

**หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (DIOP)**  
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554)

**ชื่อปริญญา :** ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)  
 ปร.ด. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)  
 Doctor of Philosophy (Industrial and Organizational Psychology)  
 Ph.D. (Industrial and Organizational Psychology)

**จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร**

แบบ 1.1	48 หน่วยกิต
แบบ 2.1	54 หน่วยกิต

**โครงสร้างของหลักสูตร**

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มีการเรียนการสอน 2 แผนการศึกษา คือ แบบ 1.1 และ แบบ 2.1

**แบบ 1.1** นักศึกษาต้องใช้เวลาในการทำงานวิจัยแบบเต็มเวลาดำเนินการอย่างน้อย 3 ปี

**แบบ 2.1** นักศึกษาต้องใช้เวลาในการศึกษาอย่างน้อย 1 ปีและทำงานวิจัยแบบเต็มเวลาดำเนินการอย่างน้อย 2 ปี

ทั้งนี้ นักศึกษาสามารถเลือกแผนการศึกษาได้ตั้งแต่สมัครเข้าเรียน

**แบบ 1.1**

หมวดวิชาบังคับ		48	หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์	48	หน่วยกิต	
<b>รวมตลอดหลักสูตร</b>		<b>48</b>	<b>หน่วยกิต</b>

**แบบ 2.1**

หมวดวิชาบังคับ		45	หน่วยกิต
วิชาบังคับ	9	หน่วยกิต	
วิทยานิพนธ์	36	หน่วยกิต	
หมวดวิชาเลือก		9	หน่วยกิต
วิชาเลือก	9	หน่วยกิต	
<b>รวมตลอดหลักสูตร</b>		<b>54</b>	<b>หน่วยกิต</b>

**ระยะเวลาในการศึกษา**

เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

**รายวิชาในหลักสูตร**

**หมวดวิชาบังคับ**

**แบบ 1.1**

**วิทยานิพนธ์**

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327101	วิทยานิพนธ์ (แบบ 1.1) (Dissertation)	48

**แบบ 2.1**

**วิชาเฉพาะสาขา**

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327103	สถิติขั้นสูงสำหรับจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Advanced Statistics for Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)

080327104	ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Quantitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080327105	ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Qualitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)

### วิทยานิพนธ์

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (แบบ 2.1) (Dissertation)	36

### หมวดวิชาเลือก

#### 1. กลุ่มวิชาจิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327150	การปรึกษาและทักษะทางธุรกิจ (Consulting and Business Skills)	3(3-0-6)
080327151	บริบททางจริยธรรม กฎหมายและวิชาชีพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Ethical, Legal and Professional Contexts of Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080327152	การพัฒนาอาชีพ (Career Development)	3(3-0-6)
080327153	ทฤษฎีเกณฑ์และการพัฒนา (Criterion Theory and Development)	3(3-0-6)
080327154	การประเมินบุคคล (Individual Assessment)	3(3-0-6)
080327155	ความแตกต่างระหว่างบุคคล (Individual Differences)	3(3-0-6)
080327156	การประเมินค่างานและค่าตอบแทน (Job Evaluation and Compensation)	3(3-0-6)
080327157	การวิเคราะห์งานและการแยกประเภท (Job Analysis and Classification)	3(3-0-6)
080327158	การประเมินผลและสะท้อนผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal and Feedback)	3(3-0-6)
080327159	การสรรหาบุคลากร การคัดเลือกและการบรรจุ (Personnel Recruitment, Selection, and Placement)	3(3-0-6)
080327160	การฝึกอบรมบุคลากร (Personnel Training)	3(3-0-6)

#### 2. กลุ่มวิชาจิตวิทยาองค์การ (Organizational Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327165	ทฤษฎีทัศนคติ การวัดและการเปลี่ยนแปลง (Attitude Theory, Measurement, and Change)	3(3-0-6)
080327166	การใช้วิจารณญาณและการตัดสินใจ (Judgement and Decision Making)	3(3-0-6)
080327167	ภาวะผู้นำและการจัดการ (Leadership and Management)	3(3-0-6)
080327168	การพัฒนาองค์การ (Organization Development)	3(3-0-6)

080327169	ทฤษฎีองค์การ (Organization Theory)	3(3-0-6)
080327170	ทฤษฎีกลุ่มขนาดเล็กและกระบวนการของทีมงาน (Small Group Theory and Team Process)	3(3-0-6)
080327171	การจูงใจในการทำงาน (Work Motivation)	3(3-0-6)
080327172	อารมณ์ในที่ทำงาน (Emotion at Workplace)	3(3-0-6)
080327173	ความหลากหลายในที่ทำงาน (Diversity at Workplace)	3(3-0-6)
080327174	การเจรจาต่อรอง (Negotiation)	3(3-0-6)
080327175	จิตวิทยาการแก้ปัญหาความขัดแย้ง (Psychology of Conflict Resolution)	3(3-0-6)

### 3. กลุ่มวิชาจิตวิทยาวิศวกรรม (Engineering Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327185	ปัจจัยมนุษย์และการออกแบบ (Human Factors and Design)	3(3-0-6)
080327186	สุขภาพและความเครียดในองค์กร (Health and Stress in Organization)	3(3-0-6)
080327187	การศึกษาเวลาและการเคลื่อนไหว (Time and Motion Study)	3(3-0-6)
080327188	อาชีวอนามัยและการบำบัด (Occupational Health and Therapy)	3(3-0-6)

### 4. กลุ่มวิชาจิตวิทยาผู้บริโภค (Consumer Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327190	พฤติกรรมผู้บริโภค (Consumer Behavior)	3(3-0-6)
080327191	การภักดีต่อตราสินค้า (Brand Loyalty)	3(3-0-6)
080327192	จิตวิทยาการโฆษณาและการส่งเสริมการขาย (Psychology of Advertisement and Sales Promotion)	3(3-0-6)

### 5. กลุ่มวิชาอื่น ๆ (Others)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327195	การร่วมสนทนาของบัณฑิต (Graduate Colloquium)	2(0-4-2)
080327196	การศึกษาด้วยตนเอง (Independent Study)	1(0-2-1)

นอกเหนือจากวิชาเลือกที่กำหนดไว้แล้ว นักศึกษาสามารถเลือกรายวิชาอื่น ๆ ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และ/หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหลักสูตร

**แผนการศึกษา****แบบ 1.1**

รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา	8
วิทยานิพนธ์ (แบบ 1.1)		
(Dissertation)		
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา	8
วิทยานิพนธ์ (แบบ 1.1)		
(Dissertation)		
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา	8
วิทยานิพนธ์ (แบบ 1.1)		
(Dissertation)		
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา	8
วิทยานิพนธ์ (แบบ 1.1)		
(Dissertation)		
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา	8
วิทยานิพนธ์ (แบบ 1.1)		
(Dissertation)		
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา	8
วิทยานิพนธ์ (แบบ 1.1)		
(Dissertation)		
	รวม 8 หน่วยกิต	

**แบบ 2.1**

รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต
080327103	ชื่อรายวิชา	3(3-0-6)
สถิติขั้นสูงสำหรับจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ		
(Advanced Statistics for Industrial and Organizational Psychology)		
080327105		3(3-0-6)
ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ		
(Qualitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)		
0803271XX		3(3-0-6)
วิชาเลือกทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ		
(Industrial and Organizational Psychology Elective)		
	รวม 9 หน่วยกิต	

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327104	ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Quantitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
0803271XX	วิชาเลือกทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology Elective)	3(3-0-6)
0803271XX	วิชาเลือกทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology Elective)	3(3-0-6)
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (แบบ 2.1) (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (แบบ 2.1) (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (แบบ 2.1) (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (แบบ 2.1) (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		
คำอธิบายรายวิชา		
080327101	วิทยานิพนธ์ (แบบ 1.1) (Dissertation) วิชาบังคับก่อน : ไม่มี Prerequisite : None การวิจัยในหัวข้อที่น่าสนใจทางสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ Research on a topic related to Industrial and Organizational Psychology.	48
080327102	วิทยานิพนธ์ (แบบ 2.1) (Dissertation) วิชาบังคับก่อน : ไม่มี Prerequisite : None การวิจัยในหัวข้อที่น่าสนใจทางสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ Research on a topic related to Industrial and Organizational Psychology.	36

- 080327103 สถิติขั้นสูงสำหรับจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)  
(Advanced Statistics for Industrial and Organizational Psychology)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
การประยุกต์ใช้เทคนิคทางสถิติสำหรับการวิจัยทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ การวิเคราะห์เส้นทาง การวิเคราะห์จัดกลุ่ม การวิเคราะห์แคนอนิคอล การวิเคราะห์ปัจจัย การวิเคราะห์จำแนกประเภท การวิเคราะห์จำแนกหมู่ การประเมินความสอดคล้องของโมเดลสมการโครงสร้างและการอภิวิเคราะห์ การอ่าน การแปลความหมายและการรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล  
Application of statistical techniques to industrial and organizational research; multiple regression analysis, path analysis, cluster analysis, canonical analysis, factor analysis, discriminant analysis, multiple classification analysis, assessing goodness-of-fit of structural equation model, meta-analysis; data interpretation and research report.
- 080327104 ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)  
(Quantitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)  
วิชาบังคับก่อน : 080327103 สถิติขั้นสูงสำหรับจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ  
Prerequisite : 080327103 Advanced Statistics for Industrial and Organizational Psychology  
ความหมายและจุดมุ่งหมายของการวิจัยแบบทดลอง หน่วยทดลอง ทรีทเมนต์ ความคลาดเคลื่อนของการทดลองและการควบคุมขั้นตอนในการวิจัยเชิงทดลอง ประเภทของการวิจัยเชิงทดลอง การออกแบบและแบบแผนการวิจัยเชิงทดลอง การวางแผนการทดลองแต่ละแบบ คือ แบบสุ่มสมบูรณ์ แบบสุ่มในบล็อก แบบจตุรัสลาติน แบบแฟคทอเรียลแบบสปลิต-พล็อต แบบสลับ แบบแลทธิช แบบบาลานซ์ อินคอมพลิทบล็อก และแบบยูเต็นสแควร์  
Meanings and objectives of experimental research; experimental unit, treatment, experimental error and manipulating experimental process; types of experimental research; experimental research design and planning; completely randomized design, randomized block design, Latin square design, factorial design, split-plot design, change-over design, lattice design, balanced incomplete block design and Youden square design.
- 080327105 ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)  
(Qualitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
เหตุผลของการเลือกใช้แนวทางการวิจัยเชิงคุณภาพ ความหมาย ขั้นตอนและการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก การสนทนากลุ่ม การประชุมระดมสมอง การสังเกตแบบมีส่วนร่วมและไม่มีส่วนร่วมและกรณีศึกษา การวิเคราะห์ข้อมูล และการรายงานผลการวิจัยเชิงคุณภาพ เทคนิคเดลฟาย การวิเคราะห์ผลกระทบไขว้และการวิเคราะห์ฉากทัศน์สำหรับการวิจัยอนาคตไกลเชิงคุณภาพ  
Reasons for qualitative research application; meaning, process and data collection of qualitative research; in-depth interview, focus groups, brainstorming, participatory observation and non-participatory observations, case studies; data analysis and qualitative research report; Delphi technique, cross impact analysis and scenario analysis for qualitative future research.

- 080327150 การปรึกษาและทักษะทางธุรกิจ 3(3-0-6)  
(Consulting and Business Skills)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
การเขียน การนำเสนอข้อมูล และทักษะการตอบข้อซักถาม สำหรับการสื่อสารทางธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ ทักษะการติดต่อสื่อสารระหว่างบุคคลเพื่อปฏิสัมพันธ์กับสมาชิก และทีมงานในองค์การ การสร้างการยอมรับความคิดของผู้ให้คำปรึกษาเพื่อการปรับปรุงพัฒนาองค์การ แนวทางการแก้ปัญหาสำหรับธุรกิจ ความรู้และทักษะเพื่อใช้แก้ไขปัญหาทางธุรกิจ ทักษะการจัดการโครงการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจทั้งผู้ที่เป็นที่ปรึกษาจากภายในและภายนอกองค์การ ซึ่งเป็นทักษะเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ การจัดตารางเวลา และอื่น ๆ เพื่อให้โครงการบรรลุผล  
Writing, presentation, questioning and answering skills for effective business communication; interpersonal communication skills to interact with members and teams in an organization; building attitudes in accepting consultants' advices for organization development; guidelines to solve business problems; knowledge and skills to solve business problems; Internal and external consultants' skills to organize business projects; budgeting, scheduling and other skills that help to boost achievement of projects.
- 080327151 บริบททางจริยธรรม กฎหมายและวิชาชีพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)  
(Ethical, Legal and Professional Contexts of Industrial and Organizational Psychology)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
บริบททางจริยธรรม กฎหมายและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของนักจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การที่ควรจรรู้และควรประพฤติตามจริยธรรมเมื่อให้มนุษย์มีส่วนร่วมในการวิจัย ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบของรัฐบาลสำหรับการคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้โอกาสการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกัน กฎระเบียบทางด้านวิชาชีพ การให้โอกาสและข้อจำกัดของการเจรจาต่อรองกับพนักงาน ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐาน และปทัสสถานทางวิชาชีพเพื่อการให้บริการ การทดสอบ การคัดเลือก และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
Ethical, legal and professional ethics that industrial and organizational psychologists should know and follow; ethics in using human subjects in research; knowledge in government rules and regulations for equal employment opportunity; professional rules and regulations; opportunity in granting and limitations of negotiating with employees; knowledge of professional standards and norms in service, test, selection and human resource development.
- 080327152 การพัฒนาอาชีพ 3(3-0-6)  
(Career Development)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ความหมายและวัตถุประสงค์ของการพัฒนาอาชีพ บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอาชีพ การประเมินสมรรถนะของพนักงานรายบุคคล การจัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานรายบุคคล การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ การจัดแผนทดแทนตำแหน่งงาน  
Meanings and objectives of career development; people involving in career development; assessment of individual employees' competency; training plans and individual development; career path; succession plans.

- 080327153 ทฤษฎีเกณฑ์และการพัฒนา 3(3-0-6)  
(Criterion Theory and Development)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ความหมาย แนวคิดและประเภทของเกณฑ์ เกณฑ์แบบแนวคิดและเกณฑ์ที่ใช้จริง เกณฑ์แบบองค์ประกอบ และแบบพหุ เกณฑ์แบบปรนัยและแบบอัตนัย การขาด การเข้ากันได้และการเจือปนของเกณฑ์ การพัฒนาเกณฑ์ มาตรฐานของเกณฑ์ เกณฑ์ที่ใช้คัดเลือกและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เกณฑ์และตัวทำนาย การใช้ เกณฑ์และตัวทำนาย การประยุกต์ใช้เกณฑ์และตัวทำนายสำหรับการตัดสินใจทางด้านบุคลากร  
Meanings, concepts and types of criterion; conceptual versus actual criteria, composite and multiple criteria, objective and subjective criteria, criterion deficiency, relevance and contamination; criterion development; criterion standards; criteria in selecting employees and criteria for assessing employees' performance; criteria and predictors; application of criteria and predictors for personnel decision making.
- 080327154 การประเมินบุคคล 3(3-0-6)  
(Individual Assessment)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
การพัฒนาทักษะที่ใช้ในการประเมินบุคคลด้านความสามารถ บุคลิกภาพ ความถนัดและความสนใจในการ คัดเลือกสำหรับการจ้างงาน เลื่อนระดับ บรรจุ และพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการวางแผนอาชีพ การสร้างทักษะ และสมรรถนะ การฟื้นฟู และการให้คำปรึกษานักงาน วิธีการเลือกการประเมินบุคคลที่เหมาะสม การแปล ความหมายและการแจ้งผลการประเมินบุคคล  
Skill development in the assessment of an individual's ability, personality, aptitude and interest for personnel selection for hiring, promotion, placement, and development in career planning, skills and competency building, rehabilitation and employee counseling; choosing appropriate methods for individual assessment; individual assessment interpretation; communicating assessment results.
- 080327155 ความแตกต่างระหว่างบุคคล 3(3-0-6)  
(Individual Differences)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ประวัติของการศึกษาความแตกต่างระหว่างบุคคล และความสำคัญของความแตกต่างระหว่างบุคคลต่อ การศึกษาพฤติกรรมของบุคคล การประเมินที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณลักษณะทางจิตวิทยาที่ไม่สามารถสังเกตได้โดย อาศัยทฤษฎีวัดแบบดั้งเดิมและสมัยใหม่ และแนวทางการประยุกต์ใช้ การวัดความแตกต่างระหว่างบุคคลด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ คือ ทักษะ ความสามารถ ทัศนคติ ความชอบผลิตภัณฑ์ และผลการปฏิบัติงาน  
History of individual differences and its importance in the study of individual behavior; accurate assessments of unobservable psychological traits using both classical and modern measurement theories and their respective areas of application; measurement of individual differences in aspects like skills, abilities, attitudes, product preferences, and job performances.



- 080327156 การประเมินค่างานและค่าตอบแทน 3(3-0-6)  
 (Job Evaluation and Compensation)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ความหมายและวิธีการประเมินค่างาน ความสัมพันธ์ระหว่างค่าของงานกับค่าตอบแทนวิธีการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทน  
 Meanings and methods of job evaluation; relationship between job values and compensation; commensurate compensation set methods; laws related to compensation.
- 080327157 การวิเคราะห์งานและการแยกประเภท 3(3-0-6)  
 (Job Analysis and Classification)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ความหมายของการวิเคราะห์งานและการแยกประเภทงาน ขั้นตอนและวิธีการวิเคราะห์งานในการเขียนคำอธิบายลักษณะงานและคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับงานทั้งลักษณะทางกาย จิตและสังคม และการใช้ประโยชน์จากการวิเคราะห์งานเพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์ ขั้นตอนและวิธีการแยกประเภทงาน  
 Meanings of job analysis and classification; steps and methods of job analysis to write job description and specification including physical, psychological and social characteristics; benefits of job analysis on human resources management; steps and methods to classify jobs.
- 080327158 การประเมินผลและสะท้อนผลการปฏิบัติงาน 3(3-0-6)  
 (Performance Appraisal and Feedback)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหารในองค์กรทั้งวิธีประเมินแบบเปรียบเทียบและประเมินเป็นรายบุคคล แบบปรนัยและอัตนัย ความคลาดเคลื่อนของการประเมินผลการปฏิบัติงานและแนวทางการแก้ไข การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกค้าและแบบ 360 องศา ทักษะการสื่อสารเพื่อสะท้อนผลการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาเพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน ทักษะการออกแบบวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการออกแบบระบบการสะท้อนผลการปฏิบัติงาน  
 Methods on appraising employees and administrators in organizations; comparative method, and individual method; objective and subjective appraisal; errors of appraisal and corrective guidelines; appraisal by supervisors, subordinates, peers and customers and 360 degree feedback; communication skills to assess job performance; counseling to improve job performance; skills in designing performance appraisal and feedback system.

- 080327159 การสรรหาบุคลากร การคัดเลือกและการบรรจุ (Personnel Recruitment, Selection, and Placement) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ทฤษฎีและเทคนิคเกี่ยวกับความสอดคล้องระหว่างความต้องการ ความถนัด ความชอบ ความสนใจ ทักษะ และความสามารถกับตำแหน่งที่มอบหมายในองค์การ การสรรหาบุคลากร การทดสอบทางจิตวิทยา การวิเคราะห์งาน การพัฒนาเกณฑ์และตัวทำนายเพื่อคัดเลือกบุคลากร รูปแบบเพื่อการตัดสินใจในการคัดเลือกและบรรจุบุคลากร เครื่องมือที่ใช้ในการคัดเลือกบุคลากร เช่น การสัมภาษณ์ ศูนย์ประเมิน ภูมิพหุกับการสรรหา คัดเลือกและบรรจุบุคลากร  
 Theories and techniques to match individual needs, aptitudes, preferences, interests, skills and abilities on assigned jobs; personnel recruitment, psychological testing, job analysis, criterion and predictor development for personnel selection; decision making models for personnel selection and placement; instruments for personnel selection; interview, and assessment center; laws versus personnel recruitment, selection and placement.
- 080327160 การฝึกอบรมบุคลากร (Personnel Training) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ทฤษฎีและเทคนิคเพื่อการออกแบบ ดำเนินการและประเมินโครงการฝึกอบรม การประเมินความจำเป็นของการฝึกอบรมโดยวิเคราะห์องค์การ งานและบุคคล ทฤษฎีการเรียนรู้ที่สามารถประยุกต์ใช้กับการฝึกอบรม แนวทางการฝึกอบรมเพื่อออกแบบโครงการฝึกอบรม การกำหนดวัตถุประสงค์ที่เหมาะสมของการฝึกอบรม การถ่ายโอนการฝึกอบรม ทักษะการสอนที่ดี การฝึกนักฝึกอบรม การประเมินกระบวนการและผลลัพธ์ของโครงการฝึกอบรม  
 Theories and techniques in designing, conducting and evaluating training programs; needs assessment which include organizational, task, and person analyses; learning theories applicable to training; different training approaches for training program design; setting appropriate training objectives; transfer of training; good instructional skills; training the trainers; evaluation of process and outcome of the training program.
- 080327165 ทฤษฎีทัศนคติ การวัดและการเปลี่ยนแปลง (Attitude Theory, Measurement, and Change) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ความหมายและองค์ประกอบของทัศนคติ ทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ การวัดทัศนคติและ การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ทัศนคติเกี่ยวกับงานทั้งความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์การและการรับรู้ถึงความยุติธรรมในองค์การ  
 Meanings and components of attitudes; attitude theories; attitude measurement and changes; job attitudes; job satisfaction, organizational commitment and perceived organizational judgment.

- 080327166 การใช้วิจารณญาณและการตัดสินใจ (Judgement and Decision Making) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ความหมาย ทฤษฎีและวิธีการตัดสินใจ การประยุกต์ใช้ทฤษฎีการตัดสินใจต่อการทำงาน สภาพที่ไม่แน่นอนและซับซ้อนกับการตัดสินใจ วิธีการลดสภาพที่ไม่แน่นอนและซับซ้อน วิธีที่ใช้เพื่ออธิบายและทำนายการตัดสินใจแต่ละวิธีและการบูรณาการหลายวิธีการเข้าด้วยกัน จริยธรรมกับการตัดสินใจ ทัศนคติในการตัดสินใจ ปรากฏการณ์ที่ทำให้ไม่  
 ได้ผลการตัดสินใจที่ดี การปรับปรุงการตัดสินใจ พฤติกรรมการสร้างทางเลือก การประเมินผลการตัดสินใจเลือกทางเลือกและการแก้ปัญหา  
 Meanings, theories, and approaches of decision making; application of decision making theories to jobs; uncertainty and complexity versus decision making; approaches to decrease uncertainty and complexity; approaches to describe and predict judgment and decision making and integration of different approaches; ethics versus decision making; bias versus decision making; phenomenon of ineffective decisions; improving decision making; behaviors in generating alternatives; assessment of choosing alternatives and problem solving.
- 080327167 ภาวะผู้นำและการจัดการ (Leadership and Management) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสอนและการให้คำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา การพัฒนาทักษะการวิเคราะห์งาน การจูงใจ การตัดสินใจ การวางแผนอาชีพ การคัดเลือก การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสื่อสารระหว่างบุคคล ทั้งการฟังและการพูด และภาวะผู้นำแบบทีมงาน  
 Leadership theories; relationship between leaders and subordinates in relation to delegating, performance appraisal, coaching, and subordinate counseling; development of various skills for job analysis, motivation, decision making, career plan, selection, performance appraisal and interpersonal communication including listening and speaking; team leadership.
- 080327168 การพัฒนาองค์การ (Organization Development) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ทฤษฎีและงานวิจัยเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงบุคคล กลุ่มและองค์การให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น วิธีการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สำหรับการพัฒนาองค์การ วิธีการเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล วิธีการเปลี่ยนแปลงระดับระหว่างบุคคลและกลุ่ม วิธีการเปลี่ยนแปลงบทบาทและงาน และวิธีการเปลี่ยนแปลงระดับองค์การ  
 Theories and research related to change individuals, groups and organizations to improve their effectiveness; various change strategies to develop organizations; individual change strategies; interpersonal and group change strategies; role and task oriented change strategies; organization system-directed change strategies.

- 080327169 ทฤษฎีองค์การ 3(3-0-6)  
(Organization Theory)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ธรรมชาติขององค์การ ทฤษฎีองค์การดั้งเดิมและสมัยใหม่ โครงสร้างองค์การ การออกแบบองค์การ เทคโนโลยีในองค์การ รูปแบบองค์การแบบใหม่ทั้งแบบองค์การเสมือนจริง องค์การบริหารตนเองและองค์การคุณภาพ กระบวนการกำหนดนโยบายขององค์การและการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้ผลกระทบของโครงสร้างการทำงานที่และกระบวนการขององค์การต่อพฤติกรรมของบุคคลในองค์การ  
Nature of organization; classical and contemporary theories of organization; organizational structure, design, and technology; modern organizations related to virtual organizations, self-managed organizations, and quality organizations; process of organizational policy formation and implementation; impacts of organizational structure, functions and processes on behaviors of individuals in organization.
- 080327170 ทฤษฎีกลุ่มขนาดเล็กและกระบวนการของทีมงาน 3(3-0-6)  
(Small Group Theory and Team Process)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
กิจกรรมของมนุษย์ที่เกิดขึ้นร่วมกับบุคคลอื่นในองค์การ การพึ่งพากันระหว่างบุคคลและการพึ่งพาเกี่ยวกับงานในองค์การ พฤติกรรมของสมาชิกในกลุ่มงาน ทฤษฎีกลุ่มขนาดเล็กและกระบวนการทีมงานที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำ การจูงใจ อิทธิพลระหว่างบุคคล ประสิทธิภาพของกลุ่ม การทำตามความขัดแย้ง พฤติกรรมตามบทบาทและการตัดสินใจของกลุ่ม  
Human activities in organization, taking place in the presence of others; pervasiveness of interpersonal and task interdependence in organization; behavior of people in work groups; small group theory and team process in relation to leadership, motivation, interpersonal influence, group effectiveness, conformity, conflict, role behavior and group decision making.
- 080327171 การจูงใจในการทำงาน 3(3-0-6)  
(Work Motivation)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ทฤษฎีเกี่ยวกับการจูงใจมนุษย์สำหรับการทำงาน ทฤษฎีความต้องการ ทฤษฎีการรู้คิดและทฤษฎีการเสริมแรง และการประยุกต์ใช้ทฤษฎีเพื่อจูงใจพนักงานและผู้บริหารในวงการอุตสาหกรรม เทคนิควิธีการจูงใจในการทำงานด้วยการกำหนดเป้าหมายของงาน การออกแบบงาน ระบบสิ่งจูงใจ และการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วม  
Theories of human work motivation; need theories, cognitive theories and reinforcement theories; application of theories to motivating employees and administrators in industry; strategies for work motivation in relation to goal setting, job design, incentive system, and participative decision making.

- 080327172 อารมณ์ในที่ทำงาน 3(3-0-6)  
(Emotion at Workplace)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ธรรมชาติและทฤษฎีเกี่ยวกับอารมณ์ แนวคิดด้านชีววิทยา การรู้คิด สังคมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับอารมณ์ อารมณ์กับการแสดงออกของพนักงานและผู้บริหาร การสื่อสารแบบใช้ถ้อยคำและไม่ใช้ถ้อยคำขณะมีอารมณ์ในที่ทำงาน ความแตกต่างระหว่างบุคคลขณะมีอารมณ์กับการแสดงออก ผลกระทบของอารมณ์ต่อผลการปฏิบัติงาน  
Nature and theories of emotion; biological, cognitive, social, and cultural aspects of emotion; emotional expression of employees and administrators; verbal and nonverbal communication while being in bad temper in workplace; individual differences when being in bad temper and their expressions; emotional effects on job performance.
- 080327173 ความหลากหลายในที่ทำงาน 3(3-0-6)  
(Diversity at Workplace)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ความหมายและประวัติของความหลากหลายในที่ทำงาน ข้อดีและข้อเสียของความหลากหลายในที่ทำงาน การวิเคราะห์ความหลากหลายในที่ทำงาน กลุ่มพิเศษในที่ทำงาน แนวคิดและ การจัดการความหลากหลายในที่ทำงาน  
Meanings and history of diversity at workplace; advantages and disadvantages of diversity at workplace; analysis of diversity at workplace; special groups at workplace; concepts and management of diversity at workplace.
- 080327174 การเจรจาต่อรอง 3(3-0-6)  
(Negotiation)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ความหมาย ข้อสันนิษฐาน และกระบวนการเจรจาต่อรอง ลักษณะของผู้ต่อรองที่มีประสิทธิภาพ การวางแผนการเจรจาต่อรองสำหรับก่อนการเจรจาต่อรอง ระหว่างการเจรจาต่อรอง และหลังจากการเจรจาต่อรอง ชนิดของการเจรจาต่อรอง บทบาทขององค์กรที่สาม ข้อผิดพลาดในการเจรจาต่อรองและจริยธรรมในการเจรจาต่อรอง  
Meanings, assumptions and process of negotiation; characteristics of effective negotiators; negotiation planning for pre-negotiation, during-negotiation, and post-negotiation; kinds of negotiation; roles of third party; common negotiation pitfalls and ethical aspects of negotiation.
- 080327175 จิตวิทยาการแก้ปัญหาความขัดแย้ง 3(3-0-6)  
(Psychology of Conflict Resolution)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความขัดแย้ง สาเหตุของความขัดแย้ง ระดับความขัดแย้ง กระบวนการของความขัดแย้ง องค์ประกอบของความขัดแย้ง การแก้ปัญหาความขัดแย้งด้วยการใช้การไกล่เกลี่ย การเจรจาต่อรอง การทำให้คืนดีกัน การประนีประนอม การใช้ไตรภาคี การจัดการความขัดแย้งชนะ-ชนะ แพ้-แพ้ แพ้-ชนะ การป้องกันความขัดแย้งโดย การมีส่วนร่วม การระดมสมอง การประชุม การทำแผนที่ความขัดแย้ง การทำประจักษ์ และการฝึกอบรม  
Concept and theory of conflict; sources of conflict; level of conflict; process of conflict; element of conflict; conflict resolution in relation to mediation, negotiation, facilitation, conciliation and compromise; conflict management; win-win approach, lose-lose approach, and win-lose approach for conflict management; conflict prevention in relation to participation, brain storming, meeting, mapping, consensus and training.

- 080327185 ปัจจัยมนุษย์และการออกแบบ (Human Factors and Design) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ความหมายของผลงานของมนุษย์ ข้อจำกัดและความสามารถของทักษะของมนุษย์ ปฏิสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมมนุษย์กับเครื่องมือ งานและสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มตั้งแต่การค้นหาปัญหาการแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความผิดพลาดของมนุษย์ อุบัติเหตุและการควบคุมสภาพแวดล้อมที่ซับซ้อน ปัจจัยด้านความแตกต่างระหว่างบุคคล งาน และสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของมนุษย์ การประยุกต์ใช้ความรู้เกี่ยวกับปัจจัยมนุษย์เพื่อการออกแบบสถานที่ทำงาน การวัดการทำงานที่หนักเกินไป ระบบการควบคุม ระบบการนำเสนอข้อมูล การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน และปฏิสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับคอมพิวเตอร์  
 Meanings of human performance; limitation and capabilities of human skills; interaction of human behavior and tools, tasks and environments; problem finding and solving, decision making, human errors, accidents and control of complex environments; individual differences, job, and environment affecting human performance; application of knowledge on human factors to work station design, workload measurement, control system design, information display systems, promoting health and safety in workplaces and human-computer interactions.
- 080327186 สุขภาพและความเครียดในองค์กร (Health and Stress in Organization) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 สุขภาพและความเครียดที่มีผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการทำงานกับความปลอดภัย สุขภาพและความเครียดของพนักงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานที่อันตรายด้านสารเคมีเป็นพิษ เสียงดัง แสงจ้า และกลิ่นเป็นพิษ โครงสร้างขององค์กรและออกแบบงาน เช่น กะงาน ที่กระทบต่อสุขภาพและความเครียดในการทำงาน แหล่งอื่น ๆ ของความเครียดในองค์กร คือ การลดขนาดขององค์กร การก่อวินาศกรรม แรงกดดันระหว่างงานกับครอบครัว การสรรหาบุคลากรจากการให้หน่วยงานอื่นจัดหาให้และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง  
 Health and stresses affecting job performance; relationship between working conditions and safety; health and stress of employees; hazardous environment in relation to toxic substances, loud noise, blinding lights, and noxious odors; organizational structure, and job design such as shift work affecting health and stress; additional sources of organizational stress in relation to downsizing, harassment, work-family pressures, outsourcing, and related rules and regulations.
- 080327187 การศึกษาเวลาและการเคลื่อนไหว (Time and Motion Study) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 นิยาม ขอบเขต และประวัติของการศึกษาเวลาและการเคลื่อนไหว การออกแบบวิธีทำงาน การวางผังโรงงาน การเคลื่อนที่และขนถ่ายวัสดุ การวิเคราะห์กระบวนการ และการปฏิบัติงาน การศึกษาการเคลื่อนไหวแบบไมโคร หลักเศรษฐศาสตร์ของการเคลื่อนไหว การกำหนดเป็นมาตรฐาน การศึกษาเวลา การหาค่าอัตราความเร็วและค่าเผื่อต่าง ๆ และหาเวลามาตรฐาน การสุ่มงาน ความเหนื่อยล้า และระบบการให้สิ่งจูงใจ  
 Definition, scope and history of time and motion study; work methods design; plant layout; materials flow and transportation; process and operational analysis; micromotion study; principles of motion economy; standardization; time study; determining the rating speed time, allowance time and standard time; work-sampling; fatigue and incentive schemes.

- 080327188 อาชีวอนามัยและการบำบัด (Occupational Health and Therapy) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ความหมายและองค์ประกอบของอาชีวอนามัย อันตรายและการป้องกันอันตรายในสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความหมายของอาชีวบำบัด กิจกรรมเพื่อการฟื้นฟูทางด้านร่างกายและจิตใจของผู้ไร้ความสามารถจากการปฏิบัติงาน  
 Meaning and elements of occupational health; dangers and prevention at the work environment; activities for rehabilitation of the mental and physical condition of disabled persons in their jobs.
- 080327190 พฤติกรรมผู้บริโภค (Consumer Behavior) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ขายกับผู้บริโภคสินค้าและบริการ ความชอบในผลิตภัณฑ์ของผู้บริโภค ทัศนคติของผู้บริโภค แรงจูงใจ นิัยการซื้อ ความชอบในตราสินค้า ประสิทธิภาพของการโฆษณา การคาดประมาณความต้องการสินค้าและบริการ และการคาดหวังทางเศรษฐกิจของประชาชน การวิจัยตลาดโดยมุ่งเน้นการบริโภคของบุคคล และการประยุกต์ใช้ระเบียบวิธีวิจัย เช่น การสุ่มตัวอย่าง การพัฒนาแบบสอบถาม การสัมภาษณ์บุคคลและกลุ่ม  
 Relationship between goods and service distributors and consumers; consumer preferences for product features; consumer attitudes; motivation; buying habits; brand preferences; effectiveness of advertisements; estimating demand for products and services; people's economic expectation; market research focusing on individuals' consumption; application of research methodology such as random sampling, questionnaire development, individual and group interview.
- 080327191 การภักดีต่อตราสินค้า (Brand Loyalty) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ความหมายของความภักดีต่อตราสินค้า ปัจจัยที่มีผลต่อความภักดีต่อตราสินค้า การลดและเลิกภักดีต่อตราสินค้า แนวทางการส่งเสริมให้ผู้บริโภคภักดีต่อตราสินค้า  
 Meaning of brand loyalty; factors influencing on brand loyalty; reduction, and abolition of brand loyalty; ways to promote consumer for more brand loyalty.
- 080327192 จิตวิทยาการโฆษณาและการส่งเสริมการขาย (Psychology of Advertisement and Sales Promotion) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ประเภทและกลยุทธ์ของการโฆษณาสินค้าและบริการ การดึงดูดใจในการโฆษณา การจัด การรณรงค์และส่งเสริมการขายเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บทบาทและความรับผิดชอบของผู้ทำโฆษณา การควบคุมการจัดทำโฆษณาและส่งเสริมการขาย  
 Types and strategies of goods and service advertisement; advertisement appeals; advertisement campaign and sales promotion to attain established goals; advertisers' roles and responsibility; regulation of advertisement and sales promotion.

- 080327195 การร่วมสนทนาของบัณฑิต (Graduate Colloquium) 2(0-4-2)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
การมอบหมายให้นำเสนอและอภิปรายงานวิจัยและเอกสารอื่น ๆ ที่ใหม่ ๆ และน่าสนใจทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ รวมทั้งพูดคุยปัญหาที่เกิดขึ้นขณะทำงานวิจัยหรือทำงานในองค์การ การป้องกันปัญหาและการแก้ไขจะถูกอภิปรายด้วย  
Assignment for presentation and discussion on the new and interesting research and other documents of industrial and organizational psychology as well as problematic issues occurring while conducting research or working with people in an organization; problem prevention and solutions required for discussion.
- 080327196 การศึกษาด้วยตนเอง (Independent Study) 1(0-2-1)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
การศึกษาด้วยตนเองในเรื่องคัดเฉพาะทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหลักสูตร รายงานการศึกษาและสอบปากเปล่าให้เสร็จภายในหนึ่งภาคการศึกษา  
An independent study on a selected topic of industrial and organizational psychology under consent of curriculum committee; a report of the study and an oral examination must be completed within one semester.