

**หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (MIOP)
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554)**

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
ศศ.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
Master of Arts (Industrial and Organizational Psychology)
M.A. (Industrial and Organizational Psychology)

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต

โครงสร้างของหลักสูตร

แผน ก แบบ ก 2

หมวดวิชาบังคับ		33 หน่วยกิต
วิชาบังคับเฉพาะสาขา	21 หน่วยกิต	
วิทยานิพนธ์	12 หน่วยกิต	
หมวดวิชาเลือก		3 หน่วยกิต
รวมตลอดหลักสูตร		36 หน่วยกิต

แผน ข

หมวดวิชาบังคับ		27 หน่วยกิต
วิชาบังคับเฉพาะสาขา	21 หน่วยกิต	
สารนิพนธ์	6 หน่วยกิต	
หมวดวิชาเลือก		9 หน่วยกิต
รวมตลอดหลักสูตร		36 หน่วยกิต

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มีการเรียนการสอน 2 แผนการศึกษา คือ แผน ก แบบ ก 2 แบบเน้นการทำวิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต และ แผน ข แบบเน้นการศึกษารายวิชาโดยทำสารนิพนธ์ 6 หน่วยกิต ซึ่งต้องผ่านการสอบประมวลความรู้ประกอบด้วย

1. การสอบข้อเขียน โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม
 - 1.1 กลุ่มวิชาบังคับ
 - 1.2 กลุ่มวิชาเลือก
2. การสอบปากเปล่า

ข้อกำหนดของภาควิชาฯ นักศึกษาสามารถสะสมการสอบผ่านข้อเขียนแต่ละกลุ่มในการสอบแต่ละครั้งได้ ภายในการสอบ 2 ครั้ง

ระยะเวลาในการศึกษา

เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2552

รายวิชาในหลักสูตร

หมวดวิชาบังคับ (Required Courses)

วิชาบังคับเฉพาะสาขา (แผน ก แบบ ก 2 และแผน ข)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315101	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)

080315102	จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)	3(3-0-6)
080315103	การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน (Ergonomics and Safety at Work)	3(3-0-6)
080315104	จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ (Psychology of Industrial Relations)	3(3-0-6)
080315105	สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)	3(3-0-6)
080315106	ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)
080315107	สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Seminar in Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)

วิทยานิพนธ์ (แผน ก แบบ ก 2)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315108	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	12

สารนิพนธ์ (แผน ข)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315109	สารนิพนธ์ (Master Project)	6

หมวดวิชาเลือก (Electives)

แผน ก แบบ ก 2 จำนวน 3 หน่วยกิต
แผน ข จำนวน 9 หน่วยกิต

1. กลุ่มวิชาจิตวิทยาบุคลากร

(Personnel Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315150	จิตวิทยาการฝึกอบรมบุคลากร (Psychology of Personnel Training)	3(3-0-6)
080315151	การประเมินทางจิตวิทยา (Psychological Assessment)	3(3-0-6)
080315152	การฝึกงานทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Practicum in Industrial and Organizational Psychology)	3(0-9-3)

2. กลุ่มวิชาจิตวิทยาองค์การ

(Organizational Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315165	จิตวิทยาการสื่อสารในองค์การ (Psychology of Communication in Organization)	3(3-0-6)
080315166	จิตวิทยาการบริหารความเครียด (Psychology of Stress Management)	3(3-0-6)
080315167	จิตวิทยาการบริหารความขัดแย้ง (Psychology of Conflict Management)	3(3-0-6)
080315168	การตัดสินใจและการแก้ปัญหาในองค์การ (Decision Making and Problem Solving in Organization)	3(3-0-6)

080315169	จิตวิทยาการพัฒนาอาชีพ (Psychology of Career Development)	3(3-0-6)
080315170	เรื่องคัดเฉพาะทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080315171	ที่ปรึกษาในองค์การ (Organizational Consultants)	3(3-0-6)
080315172	วัฒนธรรมองค์การและภาวะผู้นำ (Organizational Culture and Leadership)	3(3-0-6)
080315173	จิตวิทยาการจูงใจในการทำงานและการบริหารค่าตอบแทน (Psychology of Work Motivation and Compensation Management)	3(3-0-6)
080315174	จิตวิทยาการพัฒนาองค์การ (Psychology of Organization Development)	3(3-0-6)

3. กลุ่มวิชาวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

(Methodology of Industrial and Organizational Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315180	การวิจัยเชิงทดลองทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Experimental Research in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080315181	ทฤษฎีและวิธีการวัดทัศนคติ (Theories and Methods in Attitude Measurement)	3(3-0-6)
080315182	สถิติพหุนามประยุกต์เพื่อการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Applied Multivariate Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)	3(3-0-6)

4. กลุ่มวิชาจิตวิทยาวิศวกรรม

(Engineering Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315185	จิตวิทยาสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Psychology of Working Environment)	3(3-0-6)
080315186	การยศาสตร์ประยุกต์ (Applied Ergonomics)	3(3-0-6)
080315187	การยศาสตร์สภาพแวดล้อม (Environmental Ergonomics)	3(3-0-6)

5. กลุ่มวิชาจิตวิทยาผู้บริโภค

(Psychology of Consumers)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315190	จิตวิทยาพฤติกรรมผู้บริโภค (Psychology of Consumer Behavior)	3(3-0-6)

นอกเหนือจากวิชาเลือกที่กำหนดไว้แล้ว นักศึกษาสามารถเลือกรายวิชาอื่น ๆ ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และ/หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ แต่ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหลักสูตร

แผนการศึกษา

แผน ก แบบ ก 2 (4 ภาคการศึกษา)

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315101	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080315102	จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)	3(3-0-6)
080315105	สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)	3(3-0-6)
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315103	การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน (Ergonomics and Safety at Work)	3(3-0-6)
080315104	จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ (Psychology of Industrial Relations)	3(3-0-6)
080315106	ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315107	สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Seminar in Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)
0803151xx	วิชาเลือก (Elective)	3(x-x-x)
080315108	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	3
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315108	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	9
รวม 9 หน่วยกิต		

แผน ข (4 ภาคการศึกษา)

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315101	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080315102	จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)	3(3-0-6)
080315105	สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)	3(3-0-6)
0803151xx	วิชาเลือก (Elective)	3(x-x-x)

รวม 12 หน่วยกิต

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315103	การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน (Ergonomics and Safety at Work)	3(3-0-6)
080315104	จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ (Psychology of Industrial Relations)	3(3-0-6)
080315106	ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)
0803151xx	วิชาเลือก (Elective)	3(x-x-x)

รวม 12 หน่วยกิต

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315107	สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Seminar in Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)
0803151xx	วิชาเลือก (Elective)	3(x-x-x)
080315109	สารนิพนธ์ (Master Project)	3

รวม 9 หน่วยกิต

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315109	สารนิพนธ์ (Master Project)	3

รวม 3 หน่วยกิต

คำอธิบายรายวิชา

- 080315101 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิดและประวัติจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ วิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การวิเคราะห์งาน การคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน การจูงใจ ความพึงพอใจในงาน และความเครียดของพนักงาน การสื่อสารในที่ทำงาน กระบวนการกลุ่มในองค์การ ภาวะผู้นำ อิทธิพล อำนาจและการเมืองในองค์การ โครงสร้าง วัฒนธรรมและการพัฒนาองค์การ ปัจจัยมนุษย์ในการออกแบบงาน สภาพการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน
Concepts and history of industrial and organizational psychology; research methods of industrial and organizational psychology; job analysis; employee selection; training and development; performance appraisal; motivation; job satisfaction and worker stress; communication in workplace; group processes in organizations; leadership; influence, power and politics in organizations; organizational structure; culture and development; human factors in work design; work conditions; safety.
- 080315102 จิตวิทยาบุคลากร 3(3-0-6)
(Personnel Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
จรรยาบรรณและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนักจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุเข้าตำแหน่งงาน การวิเคราะห์งาน การบริหารค่าตอบแทนและผลประโยชน์ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการฝึกอบรม
Professional ethics and law for an industrial and organizational psychologist; manpower planning; personnel recruitment, selection, and placement; job analysis; compensation and benefit management; performance appraisal; training.
- 080315103 การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน 3(3-0-6)
(Ergonomics and Safety at Work)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิดและขอบเขตของการยศาสตร์ กายวิภาคศาสตร์ของมนุษย์ การวิเคราะห์การเคลื่อนไหวของมนุษย์ และการวัดสัดส่วนร่างกายมนุษย์เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การออกแบบที่นั่งทำงานและสถานที่ปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมทางกายภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แนวคิดเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุขณะปฏิบัติงาน ปฏิสัมพันธ์ระหว่างคนกับเครื่องจักรและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
Concepts and scope of ergonomics; human anatomy; analysis of human kinetics; anthropometrics applied for work; seating and workplace design, physical environment; equipment; concepts of material handling at work; man and machine interaction; safety at work.

- 080315104 จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ 3(3-0-6)
(Psychology of Industrial Relations)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ประวัติอุตสาหกรรมสัมพันธ์ในประเทศไทย การบริหารค่าจ้างแรงงาน สิทธิและประโยชน์ของพนักงานที่พึงจะได้รับ กระบวนการร้องทุกข์ ทักษะการเจรจาต่อรอง ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน สหภาพ กรรมกร นายจ้างและรัฐบาล กฎหมายแรงงาน พฤติกรรมร่วมของพนักงานเมื่อต้องการเรียกร้อง ความขัดแย้งและการจัดการความขัดแย้ง ปัญหาอุตสาหกรรมสัมพันธ์และแนวทางการแก้ปัญหา
History of industrial relations in Thailand; wage management; employees' rights and benefits; grievance procedures; skills of negotiation; inter-relationship among employees, labor unions, employers and the government; labor laws; employees' collective behavior, conflict and conflict management; industrial relations; problems and solutions.
- 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
สถิติสำหรับการวิจัย การแจกแจงความถี่ การวัดแนวโน้มเข้าสู่ส่วนกลาง การวัดการกระจาย การกระจายแบบปกติ การทดสอบสมมติฐาน ค่าเฉลี่ยและสัดส่วน การทดสอบไค-สแควร์ การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวน การวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วม การวิเคราะห์ความแปรปรวน พหุคูณ สหสัมพันธ์ สหสัมพันธ์พหุคูณและสถิติอื่นอนพาราเมตริก
Research statistics; frequency distribution, central tendency measurement, distribution measurement; normal distribution; hypothesis testing; means and proportions, chi-square test, t-test, analysis of variance, analysis of covariance, multivariate analysis of variances, correlation, multiple correlation and nonparametric statistics.
- 080315106 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(2-2-5)
(Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research
ระเบียบวิธีการวิจัย การออกแบบการวิจัย แนวทางการเขียนโครงร่างการวิจัย การทบทวนวรรณกรรม การสุ่มตัวอย่าง การสร้างเครื่องมือสำหรับการวิจัย การวัดและคุณภาพของเครื่องมือ การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางการเขียนสารนิพนธ์ หรือวิทยานิพนธ์
Research methodology; research design; research proposal writing; literature review; sampling; research tools construction; assessment of instrument quality; data collection; data analysis; guidelines for master project or thesis writing.
- 080315107 สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(2-2-5)
(Seminar in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ศึกษาหัวข้อที่น่าสนใจด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ และนำเสนอในห้องเรียน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้อภิปรายอย่างกว้างขวาง
Studying interesting topics in industrial and organizational psychology, presentation and discussion in the classroom.

- 080315108 วิทยานิพนธ์ 12
(Thesis)
วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
080315106 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research
080315106 Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology
ศึกษาค้นคว้าอย่างลึกซึ้งในหัวข้อที่สนใจด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การตามรูปแบบและวิธีการวิจัย
ภายใต้การควบคุมและให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ การสอบป้องกัน
วิทยานิพนธ์
Intensive study of interesting topics in industrial and organizational psychology; presentation
and defense of a research under advisors' supervision.
- 080315109 สารนิพนธ์ 6
(Master Project)
วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
080315106 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research
080315106 Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology
หัวข้อทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การโดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลให้คำปรึกษา เขียนรายงาน และ
นำเสนอผลการศึกษา
Topics related to industrial and organizational psychology; report writing under advisors'
supervision and presentation.
- 080315150 จิตวิทยาการฝึกอบรมบุคลากร 3(3-0-6)
(Psychology of Personnel Training)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม การประยุกต์ทฤษฎีการเรียนรู้ทางจิตวิทยาเพื่อการฝึกอบรม
ประเภทของการฝึกอบรม การถ่ายโยงและธำรงรักษาทักษะจากการฝึกอบรม และการประเมินผลการฝึกอบรม
Training needs analysis; application of psychological theory of learning to training, training
category, transfer and maintenance of training skills, and training evaluation.
- 080315151 การประเมินทางจิตวิทยา 3(3-0-6)
(Psychological Assessment)
วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research
แบบทดสอบที่เป็นมาตรฐานทางจิตวิทยา แบบทดสอบเขาวัวปัญญา บุคลิกภาพ ความถนัด ความสนใจสำหรับ
ใช้ประเมินพนักงานในองค์การ การคัดเลือกแบบทดสอบ การทดสอบรายบุคคลและรายกลุ่ม การบริหารการทดสอบ
การรายงานผลการทดสอบ จริยธรรมของผู้ดำเนินการทดสอบ
Standardized tests in psychology; intelligence, personality, aptitude, and interest tests for
employee assessment in an organization; test selection; individual and group testing; test
administration; testing result reporting; testing administrator's ethics.

- 080315152 การฝึกงานทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(0-9-3)
 (Practicum in Industrial and Organizational Psychology)
 วิชาบังคับก่อน : 080315101 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
 080315102 จิตวิทยาบุคลากร
 080315103 การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
 080315104 จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์
 และ/หรือโดยความเห็นชอบของภาควิชา
 Prerequisite : 080315101 Industrial and Organizational psychology
 080315102 Personnel Psychology
 080315103 Ergonomics and Safety at Work
 080315104 Psychology of Industrial Relations
 and/or Department Permission
 การฝึกงานในขอบข่ายทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การในองค์การของรัฐหรือเอกชนภายใต้การนิเทศงาน
 ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ นักศึกษาต้องใช้เวลาในการฝึกปฏิบัติไม่น้อยกว่า 135 ชั่วโมง เขียนรายงาน นำเสนอและ
 อภิปรายสาระจากการฝึกงาน
 Training in industrial and organizational psychology in state or private organizations under
 advisors' supervision for at least 135 hours; report writing; presentation; and discussion of the
 essence gained from the training.
- 080315165 จิตวิทยาการสื่อสารในองค์การ 3(3-0-6)
 (Psychology of Communication in Organization)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 แนวคิด วิธีการ และกระบวนการสื่อสารในองค์การ การสื่อสารระหว่างบุคคล การสื่อสาร ระหว่างกลุ่ม
 การสื่อสารภายในกลุ่ม การสื่อสารภายในองค์การและการสื่อสารระหว่างองค์การ ผู้ส่งสาร ผู้รับสาร ข่าวสาร
 ข้อมูลป้อนกลับและโครงสร้างขององค์การที่สัมพันธ์กับประสิทธิภาพของการสื่อสาร ผลกระทบของการสื่อสารต่อ
 ความพึงพอใจในงาน ผลการปฏิบัติงาน และความผูกพันต่อองค์การ
 Concepts, methods, and procedure of organizational communication; inter-personal
 communication, inter and intra-group/organization communication; message senders/ receivers;
 message; subsequence feedback; and organizational structure in relation to communication
 effectiveness; impacts of communication on job satisfaction, performance and organizational
 commitment.
- 080315166 จิตวิทยาการบริหารความเครียด 3(3-0-6)
 (Psychology of Stress Management)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 แนวคิด สาเหตุของความเครียด แบบจำลองทางทฤษฎีของความเครียด วิธีการประเมินความเครียด ผลกระทบ
 ของความเครียดในอาชีพต่อนักงานทั้งทางด้านสุขภาพและการปฏิบัติงาน เทคนิคและสิ่งสอดแทรกสำหรับการ
 จัดการกับความเครียด
 Concepts, causes, theoretical models; stress assessment; impacts of occupational stress on
 personnel's health and performance; techniques and intervention for stress management.

- 080315167 จิตวิทยาการบริหารความขัดแย้ง 3(3-0-6)
(Psychology of Conflict Management)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิด ทฤษฎี และองค์ประกอบของความขัดแย้งในองค์กร ผลกระทบจากความขัดแย้งในองค์กรต่อการปฏิบัติงานและพนักงาน การเจรจาต่อรองและวิธีต่าง ๆ สำหรับการแก้ปัญหาความขัดแย้ง ความร่วมมือและการแข่งขันในองค์กร
Concepts, theory, and elements of organizational conflicts; impacts of organizational conflicts on employees and their performance; negotiation and related methods for coping with conflicts; cooperation and organizational competition.
- 080315168 การตัดสินใจและการแก้ปัญหาในองค์กร 3(3-0-6)
(Decision Making and Problem Solving in Organization)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา วิธีและการเลือกวิธีการแก้ปัญหา แนวทางการสร้างความคิดสร้างสรรค์ ทฤษฎีและกระบวนการตัดสินใจ การดำเนินการแก้ปัญหาและการประเมินผล บทบาทของกลุ่มผู้นำ และนักจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การต่อการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร
Organizational problems and their causes; problem solving methodology and method selection; promotion of creative thinking; theory and process of decision-making; problem solving and evaluation; roles of groups, leaders, industrial and organizational psychologists on organizational decision-making and problem solving.
- 080315169 จิตวิทยาการพัฒนาอาชีพ 3(3-0-6)
(Psychology of Career Development)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพ การประเมินความสามารถของพนักงานรายบุคคล การกำหนดแผนฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานรายบุคคล เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน ผลกระทบของการพัฒนาอาชีพต่อความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร ความมั่นคงในการทำงาน ขวัญ แรงจูงใจในการทำงานและผลการปฏิบัติงาน
Concepts of career development; individual competency assessment of employees; individual training and development plan; career path and succession plan; impacts of career development on job satisfaction, organizational commitment, job security, morale, work motivation, and work performance.
- 080315170 เรื่องคัดเฉพาะทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
เรื่องคัดเฉพาะทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (คณะกรรมการประจำหลักสูตรฯ เป็นผู้กำหนด)
Selected topics in industrial and organizational psychology (to be assigned by the curriculum committee).

- 080315171 ที่ปรึกษาในองค์กร 3(3-0-6)
(Organizational Consultants)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการเป็นที่ปรึกษาในองค์กร คุณสมบัติของการเป็นที่ปรึกษาที่ดี ทักษะต่าง ๆ
เกี่ยวกับการเป็นที่ปรึกษาในองค์กร และเงื่อนไขความสำเร็จของการเป็นที่ปรึกษาในองค์กร
Concepts and theories of consultation in organizations; qualifications of good consultant;
consulting skills in organization; successful keys for organizational consultantship.
- 080315172 วัฒนธรรมองค์กรและภาวะผู้นำ 3(3-0-6)
(Organizational Culture and Leadership)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
สาเหตุการเกิดรูปแบบและการแพร่กระจายของวัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมย่อยในองค์กร แนวคิดและทฤษฎี
เกี่ยวกับภาวะผู้นำ อิทธิพลของผู้นำต่อวัฒนธรรมองค์กร การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างองค์กร การ
เปลี่ยนแปลง การสร้าง และการธำรงรักษาวัฒนธรรมองค์กร
Emergence, forms, and dispersion of organizational cultures, and subcultures; concepts and
leadership theories; leader influence on organizational cultures; cultural exchange among
organizations; change, formation, and maintenance of organizational culture.
- 080315173 จิตวิทยาการจูงใจในการทำงานและการบริหารค่าตอบแทน 3(3-0-6)
(Psychology of Work Motivation and Compensation Management)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ความหมาย แนวคิดและทฤษฎีการจูงใจในการทำงาน การประยุกต์ใช้ทฤษฎี การจูงใจเพื่อวางแผนให้สิ่งล่อใจ
การออกแบบงานที่เหมาะสม การปรับพฤติกรรม รวมถึงศึกษาความหมาย แนวคิด ทฤษฎีและการประเมินความ
พึงพอใจในงาน ผลกระทบของความพึงพอใจในงานที่มีต่อพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
ความเป็นมาของการบริหารค่าตอบแทน ปรัชญา ทฤษฎี และหลักการของการบริหารค่าตอบแทน การวิเคราะห์
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหารค่าตอบแทน การจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทนด้วยการวิเคราะห์งาน การประเมินค่า
งาน การสำรวจค่าตอบแทนและการออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทน การปรับโครงสร้างค่าตอบแทน และการ
ควบคุมการบริหารค่าตอบแทน
Definitions, concepts, theories of work motivation as well as incentive provision; job design;
behavioral modification; definitions, concepts, theories and assessment of job satisfaction; impacts
of job satisfaction on personnel behaviors and performance; history of compensation
management; philosophy, theories and principles of compensation management; analysis of factors
affecting the compensation management; conducting compensation structure with job analysis,
job evaluation, compensation survey and compensation structure design; compensation
structure redesign and compensation management control.

- 080315174 จิตวิทยาการพัฒนางานองค์กร (Psychology of Organization Development) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 แนวคิด และองค์ประกอบของการพัฒนางานองค์กร กระบวนการพัฒนางานองค์กรเกี่ยวกับการวินิจฉัยปัญหาขององค์กร การใช้เทคนิคหรือสิ่งสอดแทรกเพื่อพัฒนางานองค์กรและการประเมินผลการพัฒนางานองค์กร แบบจำลองของการพัฒนางานองค์กร บทบาทของที่ปรึกษาพัฒนางานองค์กร เจ็อนไขสู่ความสำเร็จและความล้มเหลวของการพัฒนางานองค์กร
 Concepts and elements of organization development; process of organization development; diagnosis of organizational problems; using techniques and interventions employed in organization development, and evaluation; organization development models; roles of organization development consultants; keys to success and failure of organization development.
- 080315180 การวิจัยเชิงทดลองทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Experimental Research in Industrial and Organizational Psychology) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
 080315106 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
 Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research
 080315106 Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology
 ความหมายการวิจัยเชิงทดลอง การเลือก และนิยามปัญหาที่จะวิจัย การตั้งสมมติฐาน การเลือกกลุ่มตัวอย่าง การเลือกแบบแผนการวิจัยเชิงทดลอง การควบคุมตัวแปรแทรกซ้อน ความตรงของแบบแผน การทดลอง การทดสอบทางสถิติสำหรับแบบแผนการวิจัยเชิงทดลองชนิดต่าง ๆ และการเขียนรายงานการวิจัยเชิงทดลอง
 Meanings of experimental research; selecting and defining research problems, hypothesizing; sampling, selecting experimental research designs; controlling intervening variables; validity of experimental research design; statistical testing; result reporting.
- 080315181 ทฤษฎีและวิธีการวัดทัศนคติ (Theories and Methods in Attitude Measurement) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ องค์ประกอบของทัศนคติ ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติกับพฤติกรรม การปฏิบัติงาน หลักการวัดทัศนคติและวิธีการวัดทัศนคติที่สำคัญ เช่น วิธีการวัดของลิเคิร์ต เทอร์สตัน และกัทแมน การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ทัศนคติ
 Concepts and theories of attitude; components of attitude; relationship between attitude and work behavior; principles and essential methods of measurement like Likert, Thurstone and Guttman scales; data collection; data analysis on attitude.
- 080315182 สถิติพหุนามประยุกต์เพื่อการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Applied Multivariate Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
 Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research
 ข้อมูลและระดับของการวัด การแจกแจงของข้อมูล การวิเคราะห์ความแปรปรวนพหุคูณ การวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วมพหุคูณ สหสัมพันธ์คานอนิคอล การวิเคราะห์เชิงสาเหตุ การวิเคราะห์ การจำแนก การวิเคราะห์องค์ประกอบ และการวิเคราะห์พหุระดับ
 Data and their levels of measurement; distribution; multivariate analysis of variance, multivariate analysis of covariance, canonical correlation, path analysis, discriminant analysis, factor analysis, and multilevel analysis.

- 080315185 จิตวิทยาสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3(3-0-6)
(Psychology of Working Environment)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับจิตวิทยาสภาพแวดล้อม ทศนคติ การรับรู้ และพฤติกรรมของบุคคลที่สัมพันธ์กับสภาพแวดล้อม การปรับพฤติกรรมของบุคคลให้เข้ากับสภาพแวดล้อม ผลกระทบของสภาพแวดล้อม อาทิสเสียง อุณหภูมิ มลพิษ เทคโนโลยี สภาพเมืองที่มีต่อทัศนคติ การรับรู้ และพฤติกรรมของบุคคล การออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อให้บุคคลมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์
Concepts and theories of environmental psychology; human attitudes, perception, and behavior in relation to the environment; behavioral modification to live in harmony with the environment; impacts of environment like noise, temperature, pollution, technology, and urbanization on attitudes, perceptions and behavior; environmental design for desired behavior.
- 080315186 การยศาสตร์ประยุกต์ 3(3-0-6)
(Applied Ergonomics)
วิชาบังคับก่อน : 080315103 การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
Prerequisite : 080315103 Ergonomics and Safety at Work
ทบทวนหลักการการยศาสตร์ สํารวจสภาพการทำงานของพนักงานในบางโรงงาน การประเมินการยศาสตร์ในทํางาน การประเมินปัจจัยเสี่ยงในสถานที่ทำงานและข้อเสนอแนะแนวทางการลดความเสี่ยงอันตราย
Review of principles of ergonomics; survey of working conditions in factories; ergonomics assessment of workplaces; risk factor assessment and guidelines for risk reduction.
- 080315187 การยศาสตร์สภาพแวดล้อม 3(3-0-6)
(Environmental Ergonomics)
วิชาบังคับก่อน : 080315103 การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
Prerequisite : 080315103 Ergonomics and Safety at Work
การวัด การประเมิน และการควบคุมปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ความร้อน ความเย็น เสียง การสั่นสะเทือน แสง การแผ่รังสี และการปนเปื้อนของอากาศ
Measurement, evaluation, and control of physical environments of workplace e.g. heat, coldness, noise, vibration, light, radiation, and air contaminants.
- 080315190 จิตวิทยาพฤติกรรมผู้บริโภค 3(3-0-6)
(Psychology of Consumer Behavior)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
พฤติกรรมผู้บริโภค ความเข้าใจและการคาดคะเนพฤติกรรมการตัดสินใจซื้อสินค้า ศึกษาทั้งปัจจัยของแต่ละบุคคล วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจซื้อสินค้า และการประยุกต์ ใช้จิตวิทยาเพื่อการส่งเสริมการขาย
Consumers' behavior; understanding and predicting their decision to purchase goods; individual, cultural and environmental factors affecting their decision-making; application of psychology to sale promotion.