

**หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (DIOP)
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558)**

ชื่อปริญญา : ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
 пр.ด. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
 Doctor of Philosophy (Industrial and Organizational Psychology)
 Ph.D. (Industrial and Organizational Psychology)

จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร

แบบ 1.1	48 หน่วยกิต
แบบ 2.1	54 หน่วยกิต

โครงสร้างของหลักสูตร

แบบ 1.1

หมวดวิชาบังคับ		48 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์	48 หน่วยกิต	
รวมตลอดหลักสูตร 48 หน่วยกิต		

แบบ 2.1

หมวดวิชาบังคับ		48 หน่วยกิต
วิชาบังคับ	12 หน่วยกิต	
วิทยานิพนธ์	36 หน่วยกิต	
หมวดวิชาเลือก		6 หน่วยกิต
วิชาเลือก	6 หน่วยกิต	
รวมตลอดหลักสูตร 54 หน่วยกิต		

ระยะเวลาในการศึกษา

เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการศึกษาาระดับบัณฑิตศึกษา

รายวิชาในหลักสูตร

หมวดวิชาบังคับ

แบบ 1.1

วิทยานิพนธ์

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327101	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	48

แบบ 2.1

วิชาเฉพาะสาขา

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327103	สถิติขั้นสูงสำหรับจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Advanced Statistics for Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080327104	ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Quantitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080327105	ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Qualitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080327106	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การขั้นสูง (Advanced Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)

วิทยานิพนธ์		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	36
หมวดวิชาเลือก		
1. กลุ่มวิชาจิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327150	การปรึกษาและทักษะทางธุรกิจ (Consulting and Business Skills)	3(3-0-6)
080327151	บริบททางจริยธรรม กฎหมายและวิชาชีพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Ethical, Legal and Professional Contexts of Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080327152	การพัฒนาอาชีพ (Career Development)	3(3-0-6)
080327153	ทฤษฎีเกณฑ์และการพัฒนา (Criterion Theory and Development)	3(3-0-6)
080327154	การประเมินบุคคล (Individual Assessment)	3(3-0-6)
080327155	ความแตกต่างระหว่างบุคคล (Individual Differences)	3(3-0-6)
080327156	การประเมินค่างานและค่าตอบแทน (Job Evaluation and Compensation)	3(3-0-6)
080327157	การวิเคราะห์และการแยกประเภทงาน (Job Analysis and Classification)	3(3-0-6)
080327158	การประเมินผลและสะท้อนผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal and Feedback)	3(3-0-6)
080327159	การสรรหา การคัดเลือกและการบรรจุบุคลากร (Personnel Recruitment, Selection, and Placement)	3(3-0-6)
080327160	การฝึกอบรมบุคลากร (Personnel Training)	3(3-0-6)
2. กลุ่มวิชาจิตวิทยาองค์การ (Organizational Psychology)		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327165	ทฤษฎีทัศนคติ การวัดและการเปลี่ยนแปลง (Attitude Theory, Measurement, and Change)	3(3-0-6)
080327166	การใช้วิจารณ์ญาณและการตัดสินใจ (Judgement and Decision Making)	3(3-0-6)
080327167	ภาวะผู้นำและการจัดการ (Leadership and Management)	3(3-0-6)
080327168	การพัฒนาองค์การ (Organization Development)	3(3-0-6)
080327169	ทฤษฎีองค์การ (Organization Theory)	3(3-0-6)
080327170	ทฤษฎีกลุ่มขนาดเล็กและกระบวนการของทีมงาน (Small Group Theory and Team Process)	3(3-0-6)

080327171	การจูงใจในการทำงาน (Work Motivation)	3(3-0-6)
080327172	อารมณ์ในที่ทำงาน (Emotion in Workplace)	3(3-0-6)
080327173	ความหลากหลายในที่ทำงาน (Diversity in Workplace)	3(3-0-6)
080327174	การเจรจาต่อรอง (Negotiation)	3(3-0-6)
080327175	จิตวิทยาการแก้ปัญหาความขัดแย้ง (Psychology of Conflict Resolution)	3(3-0-6)

3. กลุ่มวิชาจิตวิทยาวิศวกรรม (Engineering Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327185	ปัจจัยมนุษย์และการออกแบบ (Human Factors and Design)	3(3-0-6)
080327186	สุขภาพและความเครียดในองค์กร (Health and Stress in Organization)	3(3-0-6)
080327187	การศึกษาเวลาและการเคลื่อนไหว (Time and Motion Study)	3(3-0-6)
080327188	อาชีวอนามัยและการบำบัด (Occupational Health and Therapy)	3(3-0-6)

4. กลุ่มวิชาจิตวิทยาผู้บริโภค (Consumer Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327190	พฤติกรรมผู้บริโภค (Consumer Behavior)	3(3-0-6)
080327191	ความภักดีต่อตราสินค้า (Brand Loyalty)	3(3-0-6)
080327192	จิตวิทยาการโฆษณาและการส่งเสริมการขาย (Psychology of Advertisement and Sales Promotion)	3(3-0-6)

5. กลุ่มวิชาอื่น ๆ (Others)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080327195	การร่วมสนทนาของบัณฑิต (Graduate Colloquium)	2(0-4-2)
080327196	การศึกษาด้วยตนเอง (Independent Study)	1(0-2-1)
080327197	สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การขั้นสูง (Seminar in Advanced Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)

นอกเหนือจากวิชาเลือกที่กำหนดไว้แล้ว นักศึกษาสามารถเลือกรายวิชาอื่น ๆ ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และ/หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหลักสูตร

แผนการศึกษา

แบบ 1.1

รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	8
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	8
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	8
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	8
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	8
	รวม 8 หน่วยกิต	
รหัสวิชา	ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนหน่วยกิต
080327101	ชื่อรายวิชา วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	8
	รวม 8 หน่วยกิต	

แบบ 2.1

รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต
080327103	ชื่อรายวิชา สถิติขั้นสูงสำหรับจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Advanced Statistics for Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080327105	ชื่อรายวิชา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Qualitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080327106	ชื่อรายวิชา จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การขั้นสูง (Advanced Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
	รวม 9 หน่วยกิต	

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327104	ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Quantitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
0803271XX	วิชาเลือกทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology Elective)	3(3-0-6)
0803271XX	วิชาเลือกทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology Elective)	3(3-0-6)
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		
ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080327102	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		

คำอธิบายรายวิชา

080327101	วิทยานิพนธ์ (Dissertation) วิชาบังคับก่อน : ไม่มี Prerequisite : None การวิจัยในหัวข้อที่น่าสนใจทางสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การด้วยวิธีการศึกษาที่หลากหลาย Research on a topic related to Industrial and Organizational Psychology with mixed methods.	48
080327102	วิทยานิพนธ์ (Dissertation) วิชาบังคับก่อน : ไม่มี Prerequisite : None การวิจัยในหัวข้อที่น่าสนใจทางสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ Research on a topic related to Industrial and Organizational Psychology.	36

- 080327103 สถิติขั้นสูงสำหรับจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Advanced Statistics for Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
การประยุกต์ใช้เทคนิคทางสถิติสำหรับการวิจัยทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การวิเคราะห์การถดถอยพหุ การวิเคราะห์เส้นทาง การวิเคราะห์จัดกลุ่ม การวิเคราะห์แบบบัญญัติ การวิเคราะห์ปัจจัย การวิเคราะห์จำแนกประเภท การวิเคราะห์จำแนกพหุ การประเมินความสอดคล้องของตัวแบบสมการโครงสร้าง การอภิวิเคราะห์ การแปลความหมายและการรายงานผล
Application of statistical techniques to industrial and organizational research, multiple regression analysis, path analysis, cluster analysis, canonical analysis, factor analysis, discriminant analysis, multiple classification analysis, assessing goodness-of-fit of structural equation model, meta-analysis, data interpretation and research report.
- 080327104 ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Quantitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : 080327103 สถิติขั้นสูงสำหรับจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Prerequisite : 080327103 Advanced Statistics for Industrial and Organizational Psychology
ความหมายและจุดมุ่งหมายของการวิจัยแบบทดลอง หน่วยทดลอง ทรีทเมนต์ ความคลาดเคลื่อนของการทดลองและการควบคุมขั้นตอนการวิจัยเชิงทดลอง ประเภทของการวิจัยเชิงทดลอง การออกแบบและแบบแผนการวิจัยเชิงทดลอง การออกแบบสุ่มสมบูรณ์ การออกแบบบล็อกแบบสุ่ม การออกแบบจัดสุ่มลาติน การออกแบบแฟคทอเรียล การออกแบบสปลิต-พลอท การออกแบบสลับ การออกแบบแลททิซ การออกแบบบล็อกไม่สมบูรณ์แบบสมดุล และการออกแบบจัดสุ่มสุ่มเต็ม
Meanings and objectives of experimental research, experimental unit, treatment, experimental error, manipulating experimental research procedure, types of experimental research, experimental research design and plan, completely randomized design, randomized block design, Latin square design, factorial design, split-plot design, change-over design, lattice design, balanced incomplete block design and Youden square design.
- 080327105 ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Qualitative Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
เหตุผลของการเลือกใช้แนวทางการวิจัยเชิงคุณภาพ ความหมาย การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก การสนทนาเฉพาะกลุ่ม การประชุมระดมสมอง การสังเกตแบบมีส่วนร่วมและไม่มีส่วนร่วม กรณีศึกษา การวิเคราะห์ข้อมูล และการรายงานผลการวิจัยเชิงคุณภาพ เทคนิคเดลฟาย การวิเคราะห์ผลกระทบไขว้ และการวิเคราะห์ฉากทัศน์สำหรับการวิจัยอนาคตเชิงคุณภาพ
Reasons for qualitative research application; meaning, data collection of qualitative research, in-depth interview, focus groups, brainstorming, participatory and non-participatory observations, case studies; data analysis and qualitative research report, Delphi technique, cross impact analysis and scenario analysis for qualitative future research.

- 080327106 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การขั้นสูง 3(3-0-6)
(Advanced Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ศึกษาแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอาชีพ การปรึกษาเพื่อแก้ปัญหาทางธุรกิจ ทฤษฎีเกณฑ์และการพัฒนา การประเมินค่างานและค่าตอบแทน การแยกประเภทงาน และการออกแบบงานทัศนคติ การวัดและการเปลี่ยนแปลง การเจรจาต่อรอง การศึกษาเวลาและการเคลื่อนไหว อาชีวอนามัยและการบำบัด พฤติกรรมผู้บริโภค และจิตวิทยาการโฆษณาและการส่งเสริมการขาย
Concepts and theories of career development, consulting to solve business problems, criterion theory and development, job evaluation and compensation; job classification and job design; attitude, measurement and change; negotiation, time and motion study, occupational health and therapy, consumer behavior and psychology of advertisement and sales promotions.
- 080327150 การปรึกษาและทักษะทางธุรกิจ 3(3-0-6)
(Consulting and Business Skills)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ทักษะการเขียน การนำเสนอข้อมูล การตั้งและตอบข้อซักถาม ทักษะการติดต่อสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างการยอมรับความคิดของผู้ให้คำปรึกษา แนวทางการแก้ปัญหาสำหรับธุรกิจ ทักษะการจัดการโครงการ การจัดทำงบประมาณและการจัดตารางเวลา
Writing, presentation, questioning and answering skills; interpersonal communication skills; building attitudes in accepting consultants' advices for organization development; guidelines to solve business problems; projects management skills; budgeting and scheduling.
- 080327151 บริบททางจริยธรรม กฎหมายและวิชาชีพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Ethical, Legal and Professional Contexts of Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
บริบททางจริยธรรม กฎหมายและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับนักจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ กฎระเบียบของรัฐสำหรับการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกัน กฎระเบียบทางด้านวิชาชีพ โอกาสและข้อจำกัดของพนักงานในการเจรจาต่อรองมาตรฐานและบรรทัดฐานทางวิชาชีพในการให้บริการ การทดสอบ การคัดเลือก และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
Ethical context; legal and professional ethics related to industrial and organizational psychologists; laws and regulations, professional rules and regulations; opportunity and limitations of employees in negotiation; professional standards and norms in service, test, selection and human resource development.
- 080327152 การพัฒนาอาชีพ 3(3-0-6)
(Career Development)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ความหมายและวัตถุประสงค์ของการพัฒนาอาชีพ บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอาชีพ การประเมินสมรรถนะของพนักงานรายบุคคล แผนฝึกอบรม การพัฒนาพนักงานรายบุคคล เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ แผนทดแทนตำแหน่งงาน
Meanings and objectives of career development, people involving in career development, competency assessment of individual employees, training plan, individual development, career path, and succession plan.

- 080327153 ทฤษฎีเกณฑ์และการพัฒนา (Criterion Theory and Development) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ความหมาย แนวคิดและประเภทของเกณฑ์ เกณฑ์แบบแนวคิดและเกณฑ์ที่ใช้จริง เกณฑ์แบบองค์ประกอบและแบบพหุ เกณฑ์แบบปรนัยและแบบอัตนัย ความบกพร่องของเกณฑ์ การเข้ากันได้และการเจือปนของเกณฑ์ การพัฒนาเกณฑ์ มาตรฐานของเกณฑ์ เกณฑ์ที่ใช้คัดเลือกและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เกณฑ์และตัวทำนาย การประยุกต์ใช้เกณฑ์และตัวทำนายสำหรับการตัดสินใจทางด้านบุคลากร
 Meanings, concepts and types of criterion; conceptual versus actual criteria; composite and multiple criteria; objective and subjective criteria; deficiency, relevance and contamination criteria; criterion development; criterion standards; selection and performance evaluation criteria employees and criteria; criteria and predictors; application of criteria and predictors for personnel decision making.
- 080327154 การประเมินบุคคล (Individual Assessment) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 การพัฒนาทักษะที่ใช้ในการประเมินบุคคลด้านความสามารถ บุคลิกภาพ ความถนัดและความสนใจ วิธีการเลือกการประเมินบุคคลที่เหมาะสม การแปลความหมายและการแจ้งผลการประเมินบุคคล
 Ability; personality; aptitude and interest assessment for personnel selection; alternative methods for appropriate individual assessment; individual assessment interpretation; communicating assessment results.
- 080327155 ความแตกต่างระหว่างบุคคล (Individual Differences) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ประวัติและความสำคัญของความแตกต่างระหว่างบุคคล การประเมินที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณลักษณะทางจิตวิทยาที่ไม่สามารถสังเกตได้ ทฤษฎีวัดแบบดั้งเดิมและสมัยใหม่ การวัดความแตกต่างของทักษะ ความสามารถ ทักษะคิด ความชอบผลิตภัณฑ์ และผลการปฏิบัติงาน
 History and importance of individual differences; accurate assessments of unobservable psychological traits; classical and modern measurement theories; measurement of individual differences in skills, abilities, attitudes, product preferences, and job performances.
- 080327156 การประเมินค่างานและค่าตอบแทน (Job Evaluation and Compensation) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ความหมายและวิธีการประเมินค่างาน ความสัมพันธ์ระหว่างค่าของงานกับค่าตอบแทน ค่าตอบแทนที่เหมาะสม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทน
 Meanings and methods of job evaluation, relationship between job values and compensation, appropriate compensation, and related laws.

- 080327157 การวิเคราะห์และการแยกประเภทงาน 3(3-0-6)
(Job Analysis and Classification)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ความหมายของการวิเคราะห์งานและการแยกประเภทงาน ขั้นตอนและวิธีการวิเคราะห์งาน คำอธิบายลักษณะงาน คุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับงาน การใช้ประโยชน์จากการวิเคราะห์งาน ขั้นตอนและวิธีการแยกประเภทงาน
Meanings of job analysis and classification, steps and methods of job analysis, job description, job specification, benefits of job analysis, steps and methods of job classification.
- 080327158 การประเมินผลและสะท้อนผลการปฏิบัติงาน 3(3-0-6)
(Performance Appraisal and Feedback)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหารในองค์กร วิธีประเมินแบบเปรียบเทียบและแบบเป็นรายบุคคล การประเมินแบบปรนัยและอัตนัย ความคลาดเคลื่อนของการประเมินผลการปฏิบัติงานและแนวทางการแก้ไข การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาเอนรวมงาน ลูกค้ำ และแบบ 360 องศา การสื่อสารผลการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาเพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน ทักษะการออกแบบวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการออกแบบระบบการสะท้อนผลการปฏิบัติงาน
Methods on appraising employees and administrators in organizations, comparative and individual method, objective and subjective appraisal, errors of appraisal and corrective guidelines, supervisors, subordinates, peers and customers and 360 degree feedback appraisal, assessment result communication, counseling to improve job performance, skills in designing performance appraisal and feedback system.
- 080327159 การสรรหา การคัดเลือกและการบรรจุบุคลากร 3(3-0-6)
(Personnel Recruitment, Selection, and Placement)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ทฤษฎีและเทคนิคเกี่ยวกับความสอดคล้องระหว่างความต้องการ ความถนัด ความชอบ ความสนใจ ทักษะ และความสามารถกับตำแหน่งที่มอบหมายในองค์กร การสรรหาบุคลากร การทดสอบทางจิตวิทยา การวิเคราะห์งาน การพัฒนาเกณฑ์และตัวทำนายเพื่อคัดเลือกบุคลากร รูปแบบเพื่อการตัดสินใจในการคัดเลือกและบรรจุบุคลากร เครื่องมือที่ใช้ในการคัดเลือกบุคลากร กฎหมายกับการสรรหา คัดเลือกและบรรจุบุคลากร
Theories and techniques to match individual needs, aptitudes, preferences, interests, skills and abilities on assigned jobs; personnel recruitment, psychological testing, job analysis, criterion and predictor development for personnel selection; decision making approaches for personnel selection and placement; instruments for personnel selection; laws versus personnel recruitment, selection and placement.

- 080327160 การฝึกอบรมบุคลากร (Personnel Training) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ทฤษฎีและเทคนิคเพื่อการออกแบบ ดำเนินการและประเมินโครงการฝึกอบรม การประเมินความจำเป็นของการฝึกอบรม ทฤษฎีการเรียนรู้ที่สามารถประยุกต์ใช้กับการฝึกอบรม แนวทางการฝึกอบรมเพื่อออกแบบโครงการฝึกอบรม การกำหนดวัตถุประสงค์ที่เหมาะสมของการฝึกอบรม การถ่ายโอนการฝึกอบรม ทักษะการสอนที่ดี การฝึกนักฝึกอบรม การประเมินกระบวนการและผลลัพธ์ของโครงการฝึกอบรม
 Theories and techniques in designing, conducting and evaluating training programs; training needs assessment; learning theories applicable to training; training approaches for training program design; defining appropriate training objectives; transfer of training; good instructional skills; training the trainers; evaluation of process and outcome of training program.
- 080327165 ทฤษฎีทัศนคติ การวัดและการเปลี่ยนแปลง (Attitude Theory, Measurement, and Change) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ความหมายและองค์ประกอบของทัศนคติ ทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ การวัดและการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ทัศนคติเกี่ยวกับงาน ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กรและการรับรู้ถึงความยุติธรรมในองค์การ
 Meanings and components of attitudes, attitude theories, attitude measurement and changes, job attitudes, job satisfaction, organizational commitment and organizational judgment perception.
- 080327166 การใช้วิจารณญาณและการตัดสินใจ (Judgement and Decision Making) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ความหมาย ทฤษฎีและวิธีการตัดสินใจ การประยุกต์ใช้ทฤษฎีการตัดสินใจต่อการทำงาน สภาพที่ไม่แน่นอนและซับซ้อนกับการตัดสินใจ วิธีการลดสภาพที่ไม่แน่นอนและซับซ้อน วิธีที่ใช้เพื่ออธิบายและทำนายการตัดสินใจ และการบูรณาการหลายวิธีการเข้าด้วยกัน จริยธรรมกับการตัดสินใจ อคติในการตัดสินใจ ปรากฏการณ์ที่ทำให้ไม่ได้ผลการตัดสินใจที่ดี การปรับปรุงการตัดสินใจ พฤติกรรมการสร้างทางเลือก การประเมินผลการตัดสินใจเลือกทางเลือกและการแก้ปัญหา
 Meanings, theories, and approaches of decision making; application of decision making theories to jobs, uncertainty and complexity versus decision making; approaches to decrease uncertainty and complexity, approaches to describe and predict decision making and integration of different approaches; ethics versus decision making; bias in decision making; phenomenon of ineffective decisions; improving decision making, behaviors in generating alternatives; assessment of choosing alternatives and problem solving.

- 080327167 ภาวะผู้นำและการจัดการ 3(3-0-6)
(Leadership and Management)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การสอนและการให้คำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา การพัฒนาทักษะการวิเคราะห์งาน การจูงใจ การตัดสินใจ การวางแผนอาชีพ การคัดเลือก การประเมินผลการทำงาน การสื่อสารระหว่างบุคคล และภาวะผู้นำแบบทีมงาน
Leadership theories, relationship between leaders and subordinates in delegating, performance appraisal, coaching, and subordinate counseling, skill development in job analysis, motivation, decision making, career plan, selection, performance appraisal and interpersonal communication; and team leadership.
- 080327168 การพัฒนาองค์การ 3(3-0-6)
(Organization Development)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ทฤษฎีและงานวิจัยเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงบุคคล กลุ่มและองค์การให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสำหรับการพัฒนาองค์การ กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงระดับระหว่างบุคคลและกลุ่ม กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงบทบาทและงาน และกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงระดับองค์การ
Theories and research related to effective change in individuals, groups and organizations; change strategies to develop organizations; individual change strategies; interpersonal and group change strategies; role and task oriented change strategies; organizational oriented change strategies.
- 080327169 ทฤษฎีองค์การ 3(3-0-6)
(Organization Theory)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ธรรมชาติขององค์การ ทฤษฎีองค์การดั้งเดิมและร่วมสมัย โครงสร้าง การออกแบบขององค์การ เทคโนโลยีในองค์การ รูปแบบขององค์การแบบใหม่ทั้งแบบองค์การเสมือนจริง องค์การบริหารตนเองและองค์การคุณภาพ กระบวนการกำหนดนโยบายขององค์การและการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้ ผลกระทบของโครงสร้างหน้าที่และกระบวนการขององค์การต่อพฤติกรรมของบุคคลในองค์การ
Nature of organization; classical and contemporary theories of organization; organizational structure, design, and technology; modern organizations: virtual , self-managed, and quality organizations; process of organizational policy formation and implementation; impacts of organizational structure; functions and processes on behaviors of individuals in organization.

- 080327170 ทฤษฎีกลุ่มขนาดเล็กและกระบวนการของทีมงาน (Small Group Theory and Team Process) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 กิจกรรมของมนุษย์ที่เกิดขึ้นร่วมกับบุคคลอื่นในองค์การ การพึ่งพากันระหว่างบุคคลและการพึ่งพาเกี่ยวกับงาน ในองค์การ พฤติกรรมของสมาชิกในกลุ่มงาน ภาวะผู้นำ การจูงใจ อิทธิพลระหว่างบุคคล ประสิทธิภาพของกลุ่ม การทำตามความขัดแย้ง พฤติกรรมตามบทบาทและการตัดสินใจของกลุ่ม
 Human interactive activities among people in organization, interpersonal dependency and task interdependence in organization; behavior of members in work groups; leadership, motivation, interpersonal influence, group effectiveness, conformity, conflict, role behavior and group decision making.
- 080327171 การจูงใจในการทำงาน (Work Motivation) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ทฤษฎีเกี่ยวกับการจูงใจมนุษย์สำหรับการทำงาน ทฤษฎีความต้องการ ทฤษฎีการรู้คิดและทฤษฎีการเสริมแรง การประยุกต์ใช้ทฤษฎีเพื่อจูงใจพนักงานและผู้บริหารในวงการอุตสาหกรรม กลยุทธ์การกำหนดเป้าหมาย การออกแบบงาน ระบบสิ่งจูงใจ และการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วม
 Theories of human work motivation; need theories, cognitive theories and reinforcement theories; application of theories to motivate employees and administrators in industry; strategies for goal setting; job design; incentive system; and participative decision making.
- 080327172 อารมณ์ในที่ทำงาน (Emotion in Workplace) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ธรรมชาติและทฤษฎีเกี่ยวกับอารมณ์ แนวคิดด้านชีววิทยา การรู้คิด สังคมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับอารมณ์ การแสดงออกทางอารมณ์ของพนักงานและผู้บริหาร การสื่อสารแบบใช้ถ้อยคำและไม่ใช้ถ้อยคำขณะมีอารมณ์ในที่ทำงาน ความแตกต่างระหว่างบุคคลขณะมีอารมณ์กับการแสดงออก ผลกระทบของอารมณ์ต่อผลการปฏิบัติงาน
 Nature and theories of emotion; biological, cognitive, social, and cultural aspects of emotion; emotional expression of employees and administrators; verbal and nonverbal communication with emotion; individual different expression relating to emotion; emotional effects on job performance.
- 080327173 ความหลากหลายในที่ทำงาน (Diversity in Workplace) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ความหมายและประวัติของความหลากหลายในที่ทำงาน ข้อดีและข้อเสียของความหลากหลายในที่ทำงาน การวิเคราะห์ความหลากหลายในที่ทำงาน กลุ่มพิเศษในที่ทำงาน แนวคิดการจัดการความหลากหลายในที่ทำงาน
 Meanings and history of diversity in workplace, advantages and disadvantages of diversity in workplace, workplace diversity analysis, special groups in workplace, management concepts of diversity in workplace.

- 080327174 การเจรจาต่อรอง (Negotiation) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ความหมาย ข้อสันนิษฐาน และกระบวนการเจรจาต่อรอง คุณลักษณะของผู้ต่อรองที่มีประสิทธิภาพ การวางแผนสำหรับก่อน ระหว่างและหลังจากการเจรจาต่อรอง ชนิดของการเจรจาต่อรอง บทบาทขององค์กรที่สาม ข้อผิดพลาดในการเจรจาต่อรองและจริยธรรมในการเจรจาต่อรอง
 Meanings, assumptions and process of negotiation; characteristics of effective negotiators, planning for pre-, during-, and post-negotiation; types of negotiation; roles of third party; common negotiation pitfalls and ethical aspects of negotiation.
- 080327175 จิตวิทยาการแก้ปัญหาความขัดแย้ง (Psychology of Conflict Resolution) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความขัดแย้ง สาเหตุของความขัดแย้ง ระดับความขัดแย้ง กระบวนการของความขัดแย้ง องค์ประกอบของความขัดแย้ง การแก้ปัญหาความขัดแย้งด้วยการใช้การไกล่เกลี่ย การเจรจาต่อรอง การทำให้คืนดีกัน การประนีประนอม การใช้ไตรภาคี การจัดการความขัดแย้ง การป้องกันความขัดแย้งโดยการมีส่วนร่วม การระดมสมอง การประชุม การทำแผนที่ความขัดแย้ง การทำประจักษ์ และการฝึกอบรม
 Concept and theory of conflict; causes of conflict, level of conflict; process of conflict; elements of conflict; conflict resolution: mediation, negotiation, reconciliation, and compromise triple entente; conflict management; conflict prevention towards participation, brain storming, meeting, conflict mapping, consensus and training.
- 080327185 ปัจจัยมนุษย์และการออกแบบ (Human Factors and Design) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ความหมายของผลงานของมนุษย์ ข้อจำกัดและความสามารถของทักษะของมนุษย์ ปฏิสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมมนุษย์กับเครื่องมือ งานและสิ่งแวดล้อม การค้นหาปัญหาและการแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความผิดพลาดของมนุษย์ อุบัติเหตุและการควบคุมสภาพแวดล้อมที่ซับซ้อน ความแตกต่างระหว่างบุคคล งาน และสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของมนุษย์ การออกแบบสถานที่ทำงาน การวัดภาระงาน ระบบการควบคุม ระบบการนำเสนอข้อมูล การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน และปฏิสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับคอมพิวเตอร์
 Meanings of human performance; limitation and capabilities of human skills; interaction of human behavior and tools; tasks and environments; problem finding and solving; decision making; human errors; accidents and control of complex environments; individual, job, and environment differences affecting human performance; work station design; workload measurement, control system design; information display systems; promoting health and safety in workplaces, and human-computer interactions.

- 080327186 สุขภาพและความเครียดในองค์การ 3(3-0-6)
(Health and Stress in Organization)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
สุขภาพและความเครียดที่มีผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการทำงานกับความปลอดภัย สุขภาพและความเครียดของพนักงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานที่อันตรายด้านสารเคมีเป็นพิษ เสียงดัง แสงมัว และกลิ่นเป็นพิษ โครงสร้างขององค์การและออกแบบงานกะงานที่กระทบต่อสุขภาพและความเครียดในการทำงาน แหล่งอื่น ๆ ของความเครียดในองค์การ การลดขนาดขององค์การ การก่อมลพิษ แรงกดดันระหว่างงานกับครอบครัว การสรรหาบุคลากรจากภายนอกและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
Health and stresses affecting job performance; relationship between working conditions and safety; health and stress of employees; hazardous environment: toxic substances, loud noise, glimmer lights, and noxious odors; organizational structure, and job design; shift work affecting health and stress; additional sources of organizational stress in relation to downsizing, harassment, work-family pressures; recruitment through outsourcing, and related rules and regulations.
- 080327187 การศึกษาเวลาและการเคลื่อนไหว 3(3-0-6)
(Time and Motion Study)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
นิยาม ขอบเขต และประวัติของการศึกษาเวลาและการเคลื่อนไหว การออกแบบวิธีทำงาน การวางผังโรงงาน การเคลื่อนที่และขนถ่ายวัสดุ การวิเคราะห์กระบวนการ และการปฏิบัติงาน การศึกษาการเคลื่อนไหวแบบไมโครหลักเศรษฐศาสตร์ของการเคลื่อนไหว การกำหนดเป็นมาตรฐาน การศึกษาเวลา การหาค่าอัตราความเร็วและค่าเผื่อต่าง ๆ และการหาเวลามาตรฐาน การสุ่มงาน ความเหนื่อยล้า และระบบการให้สิ่งจูงใจ
Definition, scope and history of time and motion study; work methods design; plant layout; materials flow and transportation; process and operational analysis; micromotion study; principles of motion economy; standardization; time study; determining speed rating, time allowance and standard time; work-sampling; fatigue and incentive schemes.
- 080327188 อาชีวอนามัยและการบำบัด 3(3-0-6)
(Occupational Health and Therapy)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ความหมายและองค์ประกอบของอาชีวอนามัย อันตรายและการป้องกันอันตรายในสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความหมายของอาชีวบำบัด กิจกรรมเพื่อการฟื้นฟูทางด้านร่างกายและจิตใจของผู้ไร้ความสามารถจากการปฏิบัติงาน
Meaning and elements of occupational health; workplace hazard and prevention from unsafe working condition; meaning of occupational therapy, rehabilitation activities for mental and physical condition for disable.

- 080327190 พฤติกรรมผู้บริโภค (Consumer Behavior) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ขายกับผู้บริโภคสินค้าและบริการ ความชอบในผลิตภัณฑ์ของผู้บริโภค ทศนคติของผู้บริโภค แรงจูงใจ นิสัยการซื้อ ความชอบในตราสินค้า ประสิทธิภาพของการโฆษณา การคาดประมาณความต้องการสินค้าและบริการ และความคาดหวังทางเศรษฐกิจ การวิจัยตลาดโดยมุ่งเน้นการบริโภคของบุคคล และการประยุกต์ใช้ระเบียบวิธีวิจัย การสุ่มตัวอย่าง การพัฒนาแบบสอบถาม การสัมภาษณ์บุคคลและกลุ่ม
 Relationship between vendors and consumers; consumer preferences for product features; consumer attitudes; motivation; buying habits; brand preferences; effectiveness of advertisements; estimating demand for products and services; people's economic expectation; market research focusing on individuals' consumption; application of research methodology, random sampling, questionnaire development, individual and group interview.
- 080327191 ความภักดีต่อตราสินค้า (Brand Loyalty) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ความหมายของความภักดีต่อตราสินค้า ปัจจัยที่มีผลต่อความภักดีต่อตราสินค้า การลดและเลิกภักดีต่อตราสินค้า การส่งเสริมความภักดีต่อตราสินค้า
 Meaning of brand loyalty, factors influencing brand loyalty, reduction and abolition of brand loyalty, brand loyalty promotion.
- 080327192 จิตวิทยาการโฆษณาและการส่งเสริมการขาย (Psychology of Advertisement and Sales Promotion) 3(3-0-6)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 ประเภทและกลยุทธ์ของการโฆษณาสินค้าและบริการ การดึงดูดใจในการโฆษณาการรณรงค์และส่งเสริมการขาย บทบาทและความรับผิดชอบของผู้ทำโฆษณา การควบคุมการจัดทำโฆษณาและส่งเสริมการขาย
 Types and strategies of goods and service advertisement, advertisement appeals, campaign and sales promotion, advertiser roles and responsibility, manipulation of advertisement and sales promotion.
- 080327195 การร่วมสนทนาของบัณฑิต (Graduate Colloquium) 2(0-4-2)
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
 Prerequisite : None
 การมอบหมายให้นำเสนอและอภิปรายงานวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การวิพากษ์ปัญหาที่เกิดขึ้น การป้องกันปัญหาและการแก้ไข
 Presentation and discussion of research in industrial and organizational psychology, critical problematic issues, problem prevention and solutions.

- 080327196 การศึกษาด້วยตนเอง 1(0-2-1)
(Independent Study)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
การศึกษาด້วยตนเองในเรื่องค้ดเฉพาะทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหลักสูตร รายงานการศึกษาและสอบปากเปล่า
An independent study on a selected topic of industrial and organizational psychology under consent of curriculum committee; report of the study and oral examination.
- 080327197 สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การชั้นสูง 3(2-2-5)
(Seminar in Advanced Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
จัดสัมมนาในหัวข้อที่น่าสนใจด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้อภิปรายอย่างกว้างขวาง
Organizing interesting seminar on topics in industrial and organizational psychology with open discussion.