

**หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ (X-DBR)  
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553)**

**ชื่อปริญญา :** บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์)  
 บธ.ด. (การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์)  
 Doctor of Business Administration (Industrial Business and Human Resource Development)  
 D.B.A. (Industrial Business and Human Resource Development)

**จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร** **51 หน่วยกิต**

**โครงสร้างของหลักสูตร**

**แบบ 1.1**

<b>หมวดวิชาบังคับ</b>	<b>51 หน่วยกิต</b>
วิทยานิพนธ์	51 หน่วยกิต

**รวมตลอดหลักสูตร 51 หน่วยกิต**

**แบบ 2.1**

<b>หมวดวิชาบังคับ</b>	<b>45 หน่วยกิต</b>
วิชาเฉพาะสาขา	9 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์	36 หน่วยกิต
<b>หมวดวิชาเลือก</b>	<b>6 หน่วยกิต</b>
วิชาเลือก	6 หน่วยกิต

**รวมตลอดหลักสูตร 51 หน่วยกิต**

**ระยะเวลาในการศึกษา**

เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2552

**รายวิชาในหลักสูตร**

**หลักสูตรแบบ 1.1**

**หมวดวิชาบังคับ**

**วิชาวิทยานิพนธ์**

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826504	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	51

**หลักสูตรแบบ 2.1**

**หมวดวิชาบังคับ**

**วิชาเฉพาะสาขา**

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
826501	สถิติและการวิจัยขั้นสูงด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Advanced Statistic and Research in Human Resource Development)	3 (3-0-6)
826502	การบริหารทรัพยากรมนุษย์และธุรกิจอุตสาหกรรมขั้นสูง (Advanced of Human Resource Management and Industrial Business)	3 (3-0-6)
826503	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์ในธุรกิจอุตสาหกรรม (Strategy Enhancing the Development of Human Competencies in Industrial Business)	3 (3-0-6)

**วิชาวิทยานิพนธ์**

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826505	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	36

**หมวดวิชาเลือก**

วิชาเลือก (Elective) 6 หน่วยกิต

ให้เลือก 2 รายวิชา จำนวน 6 หน่วยกิตจากรายวิชาต่อไปนี้ หรือรายวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย หรือในมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ตามความเห็นชอบของภาควิชาสังคมศาสตร์

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
826550	สัมมนาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุคโลกาภิวัตน์ (Seminar on Human Resource Development in Globalization)	3 (3-0-6)
826551	การบูรณาการองค์ความรู้ใหม่เพื่อพัฒนาธุรกิจและทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง (Advanced Integrated Researches in Business and Human Resource Development)	3 (3-0-6)
826552	การบริหารความสมดุลของชีวิต (Life Balance Management)	3 (3-0-6)
826553	ปรัชญาการบริหารทรัพยากรมนุษย์และธุรกิจอุตสาหกรรมขั้นสูง (Advanced Philosophy of Human Resource Management and Industrial Business)	3 (3-0-6)
826554	ยุทธศาสตร์การตัดสินใจเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม (Strategic Decision Making in Industrial Business)	3 (3-0-6)
826555	การวิจัยเชิงคุณภาพขั้นสูง (Advanced Qualitative Research)	3 (3-0-6)
826556	การวิจัยเชิงปริมาณขั้นสูง (Advanced Quantitative Research)	3 (3-0-6)
826557	การปรึกษาด้านการพัฒนารายงานการขั้นสูง (Advanced Consultation for Organization Development)	3 (3-0-6)

**แผนการศึกษา**

**หลักสูตรแบบ 1.1**

รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826504	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	6

**รวม 6 หน่วยกิต**

รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826504	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9

**รวม 9 หน่วยกิต**

รหัสวิชา	ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826504	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9

**รวม 9 หน่วยกิต**

รหัสวิชา		ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2	
826504	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต 9

รวม 9 หน่วยกิต

รหัสวิชา		ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1	
826504	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต 9

รวม 9 หน่วยกิต

รหัสวิชา		ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2	
826504	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต 9

รวม 9 หน่วยกิต

#### หลักสูตรแบบ 2.1

รหัสวิชา		ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1	
826501	สถิติและการวิจัยขั้นสูงด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Advanced Statistic and Research in Human Resource Development)	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต 3 (3-0-6)
826502	การบริหารทรัพยากรมนุษย์และธุรกิจอุตสาหกรรมขั้นสูง (Advanced of Human Resource Management and Industrial Business)		3 (3-0-6)

รวม 6 หน่วยกิต

รหัสวิชา		ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2	
826503	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์ในธุรกิจอุตสาหกรรม (Strategy Enhancing the Development of Human Competencies in Industrial Business)	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต 3 (3-0-6)
XXXXXX	วิชาเลือก		3 (X-X-X)

รวม 6 หน่วยกิต

รหัสวิชา		ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2	
XXXXXX	วิชาเลือก	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต 3 (X-X-X)
826505	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)		9

รวม 12 หน่วยกิต

รหัสวิชา		ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1	
XXXXXX	วิชาเลือก	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต 3 (X-X-X)
826505	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)		9

รวม 12 หน่วยกิต

	<b>ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2</b>	
<b>รหัสวิชา</b>	<b>ชื่อวิชา</b>	<b>จำนวนหน่วยกิต</b>
XXXXXX	วิชาเลือก	3 (X-X-X)
826505	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
	<b>รวม 12 หน่วยกิต</b>	
	<b>ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1</b>	
<b>รหัสวิชา</b>	<b>ชื่อวิชา</b>	<b>จำนวนหน่วยกิต</b>
826505	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
	<b>รวม 9 หน่วยกิต</b>	
	<b>ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2</b>	
<b>รหัสวิชา</b>	<b>ชื่อวิชา</b>	<b>จำนวนหน่วยกิต</b>
826505	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
	<b>รวม 9 หน่วยกิต</b>	

### 3.5 คำอธิบายรายวิชา

#### คำอธิบายรายวิชา

826501 สถิติและการวิจัยขั้นสูงด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3 (3-0-6)  
(Advanced Statistic and Research in Human Resource Development)

วิชาบังคับก่อน : โดยความเห็นชอบของภาควิชา

Prerequisite : Department Permission

หลักการด้านสถิติและการวิจัย รูปแบบของงานวิจัย การนำสถิติไปใช้ในงานวิจัยด้านธุรกิจอุตสาหกรรมในรูปแบบต่าง ๆ การประมาณค่าและการทดสอบสมมติฐานทางสถิติ การวิเคราะห์พหุนาม การวิเคราะห์ ความแปรปรวนร่วม สายสัมพันธ์ พาร์เซียล-สหสัมพันธ์พหุคูณ การวิเคราะห์องค์ประกอบและการวิเคราะห์ เส้นทางกระบวนการวิจัยเชิงลึกและการนำผลการวิจัยไปใช้พัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม การฝึกปฏิบัติทำวิจัยด้านธุรกิจอุตสาหกรรม และการทดลองใช้โปรแกรมสถิติเพื่อการประเมินผลข้อมูลงานวิจัย

The principle of statistics and research. Concentrate on the various forms of research and the statistics used in the field of industrial business. Hypothesis Testing, Analysis of Variance, Polynomial Analysis, Co-variance Analysis, Partial Correlation, Multivariate Correlation, and Multiple Regression Analysis, Discriminate Analysis, Canonical Correlation, Components and Path Analysis. Deep concentrate on the study of advanced research processes, and the means to extract applicable results for the development in industrial business. Practice using different forms of research and statistics in the area of industrial management.

- 826502 การบริหารทรัพยากรมนุษย์และธุรกิจอุตสาหกรรมขั้นสูง 3 (3-0-6)  
(Advanced of Human Resource Management and Industrial Business)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบการให้สามารถเพิ่มศักยภาพในการผลิตสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารการสูญเสียในกระบวนการผลิต การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติงาน ให้มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานได้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในยุคโลกาภิวัตน์ การพัฒนาความคิดเชิงระบบและศักยภาพในการจัดการเชิงบริหารสำหรับนักธุรกิจอุตสาหกรรมให้สามารถตัดสินใจในการลงทุนทำธุรกิจ การวิจัยและการออกแบบผลิตภัณฑ์ การบริหารการผลิตและบริการและการบริหารการตลาด ทั้งภายในประเทศและนอกประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
Systematic approach of human resource management in workplace to increase the productivity of products and service effectively. Loss control management in the production processes. Planning and development in human resources at the policy level along with performance level to capture visions of management in order to cope with the change of technology in the globalization. Development of system thinking and manageability competencies in management which enable industrial businessmen to make decision for business investment. Research and industrialization of product designs. Efficiency in production management, service management as well as marketing management comprehensively for both inside and outside the country.
- 826503 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์ในธุรกิจอุตสาหกรรม 3 (3-0-6)  
(Strategy Enhancing the Development of Human Competencies in Industrial Business)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
วิเคราะห์และสังเคราะห์ปัจจัยและสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์ในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาความรู้ใหม่และพัฒนาตัวแบบใหม่ พร้อมทั้งกระบวนการของตัวแบบเพื่อสนองความต้องการขององค์กรในการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน  
Analyze and synthesize factors and environment that have an impact on the human capacity building in the organization. Enhance the competencies to acquire new knowledge and develop new model and its process to meet the needs of the organization in an adjustment toward the global change and becoming a learning organization for a sustainable development.
- 826504 วิทยานิพนธ์ 51  
(Dissertation)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ใช้วิจัยเป็นฐานสำหรับผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อธุรกิจอุตสาหกรรมโดยการทำวิจัยเชิงลึกเพื่อแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อธุรกิจอุตสาหกรรม  
Research-based program designed for those who reveal explicit knowledge and experiences in the field of human resource development in industrial business. Research in dept to acquire new knowledge for the development of human resource in industrial business.

- 826505 วิทยานิพนธ์ 36  
(Dissertation)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
เป็นการนำความรู้ทักษะและกระบวนการที่ได้ศึกษาจากรายวิชาต่าง ๆ รวมทั้งประสบการณ์ทาง ด้านการพัฒนา  
ทรัพยากรมนุษย์มาศึกษาวิจัยเชิงลึก เพื่อแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อธุรกิจ  
อุตสาหกรรม  
Application of knowledge and processes studied in coursework accompanied with personal  
experiences dealing with human resource in doing research work in dept in order to acquire new  
knowledge for the development of human resource in industrial business.
- 826550 สัมมนาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุคโลกาภิวัตน์ 3 (3-0-6)  
(Seminar on Human Resource Development in Globalization)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ปรัชญา แนวคิด ทฤษฎี และพัฒนาการของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุคโลกาภิวัตน์ ผลกระทบที่เกิดการ  
เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ อิทธิพลของสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมในสังคมธุรกิจอุตสาหกรรม งานวิจัยธุรกิจ และ  
งานวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับนานาชาติ การฝึกภาคปฏิบัติการวิจัยภาคสนาม การนำเสนอ  
ผลการวิจัย และบทความทางวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการในการประชุมสัมมนาการพัฒนาทรัพยากร  
มนุษย์ในระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ  
Philosophy, ideology, theory on the human resource development in globalization. Impact of  
the change in economic, the influence of the environment and the culture of industrial business  
society. Concentrate in the international researches related to the development of human  
resource. Practice doing field study research and presenting the research results. Practice writing  
academic articles to present the research outcomes at the national and / or international levels.
- 826551 การบูรณาการองค์ความรู้ใหม่เพื่อพัฒนาธุรกิจและทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง 3 (3-0-6)  
(Advanced Integrated Researches in Business and Human Resource Development)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความร่วมมือทางเศรษฐกิจ ในการพัฒนาธุรกิจเพื่อการส่งออก ในยุคโลกาภิ  
วัตน์ การบริหารจัดการองค์การและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการผลิตและการบริหาร  
กระบวนการที่จะนำไปสู่การบูรณาการและการพัฒนากระบวนการผลิตที่เป็นระบบ การจัดการความรู้ การ  
แสวงหาองค์ความรู้ใหม่เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารธุรกิจและทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบการด้วย  
กระบวนการวิจัย  
International relationship to enhance economic cooperation in the development of export  
business in globalization. Organizational management and human resource development to  
increase the competencies in production and management. Process leading to integration of  
production processes. Knowledge management and new knowledge acquisition to apply in  
business management and human resource in the workplace by means of research.

- 826552 การบริหารความสมดุลของชีวิต (Life Balance Management) 3 (3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ปรัชญาชีวิตตามแนวคิดและทฤษฎีต่าง ๆ ของมนุษย์ เปรียบเทียบแนวทางในการสร้างชีวิตที่สมดุลและมีความสุขที่พอเพียงตามหลักสากล แสวงหาแนวทางเพื่อกระตุ้นการใช้ภูมิปัญญาเพื่อการถ่วงดุลระหว่างมนุษย์กับสิ่งแวดล้อม การนำเสนอแนวทางปฏิบัติและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในระดับปัจเจกบุคคลและในระดับชุมชน ฝึกวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ในการสร้างชีวิตที่สมดุล  
 The philosophy of life according to ideology and theories practice among human beings. Focus on comparative study of life balancing techniques on the universal basis to obtain sufficient happiness of mankind. Find means to encourage the use of wisdom to set the balance between man and its environment. Present a means to reach the state of life balance. Practice and participate in the various activities of managing life balance with society, economic, social, and politics at the individual level and the community level. Practice research to obtain new knowledge which promote life balance.
- 826553 ปรัชญาการบริหารทรัพยากรมนุษย์และธุรกิจอุตสาหกรรมขั้นสูง (Advanced Philosophy of Human Resource Management and Industrial Business) 3 (3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ความเป็นมาและพัฒนาการทรัพยากรมนุษย์และธุรกิจอุตสาหกรรม ภายใต้แนวคิดและปรัชญา ตะวันออกและตะวันตกเป็นฐานเปรียบเทียบกับแนวคิดและหลักปรัชญาของไทย วิจัยเอกสาร เพื่อวิเคราะห์และพยากรณ์แนวโน้มในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อธุรกิจอุตสาหกรรมสู่ความเป็นเลิศ  
 The history development of human resource management and industrial business based on the western and eastern approaches. Focus on the comparative study of those approaches and that of the Thais. Use documentary research to analyze and forecast the trends in human resource management and development in industrial business at the highest level.
- 826554 ยุทธศาสตร์การตัดสินใจเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม (Strategic Decision Making in Industrial Business) 3 (3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 องค์ประกอบและปัจจัยแวดล้อมที่นำไปสู่การตัดสินใจที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมในยุคโลกาภิวัตน์ ความสามารถในการจัดการข้อมูลข่าวสารเพื่อการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม ศึกษาความเป็นไปได้ของข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ การวิเคราะห์และสังเคราะห์ความเชื่อมั่นในกระบวนการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ โดยใช้หลักเหตุผลและหลักการวิเคราะห์กรณี  
 The components and factors regarding the environment which lead to decision making that cause changes in the development of human resource towards globalization. Enhance the ability to apply information to establish industrial business development strategies. Study the feasibility of data in decision making. Analyze and synthesize the confidentiality in the process of making strategic decision with the principle of logical thinking and case analysis.

- 826555 การวิจัยเชิงคุณภาพขั้นสูง 3 (3-0-6)  
 (Advanced Qualitative Research)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None
- หลักการการวิจัยเชิงคุณภาพและการประยุกต์ใช้ในด้านธุรกิจอุตสาหกรรม ทฤษฎีการวิจัยเชิงคุณภาพ การออกแบบการวิจัยและการกำหนดระเบียบวิธีวิทยาการวิจัยในการแสวงหาข้อมูล เชิงคุณภาพ วิธีการกำหนดคำถามวิจัยและการวางกรอบความคิดตามหลักของการวิจัยเชิงคุณภาพ สร้างเสริมความเชี่ยวชาญในการรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลรวม ทั้งการแสดงรายงานข้อมูลคุณภาพด้วยเครื่องมือคุณภาพ การวิเคราะห์ผลการวิจัยโดยยึดหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ การวิเคราะห์ข้อมูลวิจัยคุณภาพ การฝึกปฏิบัติการวิจัยเชิงคุณภาพขั้นสูง การนำเสนองานการวิจัยและผลงานวิจัยเชิงคุณภาพ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ช่วยในการวิจัยเชิงคุณภาพ
- Principles of qualitative research which can be applied to industrial business. Study the theories of qualitative research. Focus on qualitative research designs and methodology to meet the unit of inquiry. Ways to formulate research questions and conceptual framework in qualitative research. Enhance proficiency in collecting, analyzing and reporting qualitative data, using a variety of qualitative tools. Emphasis on the study of the principles of moral and ethical issues in doing critical analysis of the qualitative data. Practice conducting advanced qualitative research. Gain experiences in presenting qualitative research work and research results. Use of computer program to assist in conducting qualitative research.
- 826556 การวิจัยเชิงปริมาณขั้นสูง 3 (3-0-6)  
 (Advanced Quantitative Research)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None
- หลักการการวิจัยเชิงปริมาณและการประยุกต์ใช้ในด้านธุรกิจอุตสาหกรรม ทฤษฎีการวิจัยเชิงปริมาณ รูปแบบของการวิจัยและระเบียบวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ การรวบรวมข้อมูล การแสดงข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณด้วยสถิติวิจัยขั้นสูง การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในสถิติวิจัยเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณการวิจัย การฝึกปฏิบัติวิจัยเชิงปริมาณ การนำเสนอผลการวิจัยและรายงานการวิจัย และการนำเสนอผลงานวิจัยเชิงปริมาณ
- Principles of quantitative research which can be applied to industrial business. Study the theories of quantitative research and the various kinds of methodology for advanced quantitative research. Focus on the effective means of collecting, displaying and analyzing quantitative data, using advanced statistics. Apply computer programs to help conducting quantitative research. Emphasis on the moral principles and ethical issues in doing quantitative research. Practice presenting research and the research results obtained from the quantitative research.



826557 การปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กรขั้นสูง

3 (3-0-6)

(Advanced Consultation for Organization Development)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

Prerequisite : None

กระบวนการและเทคนิควิธีการปรึกษาในด้านธุรกิจอุตสาหกรรม การสืบค้น การวิจัย การวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลและการประเมินผลปฏิบัติการทางธุรกิจ การวางแผนการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ การบริหารจัดการคุณภาพ การใช้ข้อมูลเชื่อมโยงเพื่อการแก้ปัญหาทางธุรกิจ วิเคราะห์พฤติกรรมองค์กรและการปรับโครงสร้างวัฒนธรรม องค์กร การสร้างจิตวิญญาณในการทำงาน การวางแผนกลยุทธ์ในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อ การแข่งขัน จัดทำกรณีศึกษา

The processes and techniques of consultation in industrial business. Investigation, research, data analysis and synthesis and assessment of business performance. Practice strategic planning to gain value added in business. Focus on quality management. Apply related data for problem solving in business. Analyze organizational behavior and the adaptation of the structure of an organizational culture. Build up a sentimental feeling towards work. Practice planning strategies in quality improvement and the organizational development for competitiveness in business using case study.